

### **Hoe zit het met de versoepelde regels voor het verhogen van de pensioenen?**

De overheid stelt strenge regels aan het verhogen van de pensioenen. PME, de werkgevers en de vakbonden zijn van plan om met de huidige pensioenen over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen. Pensioenfondsen hebben daarvoor tot 1 januari 2028 de tijd. Om die reden maakten wij in de periode van 1 juli 2022 tot en met 1 januari 2024 gebruik van de versoepelde regels. Daardoor konden we in die periode de pensioenen sneller verhogen. In totaal met 11 procent.

### **Waarom maakt PME dit jaar geen gebruik van de versoepelde regels?**

In het voorjaar van 2024 stond het bestuur van PME voor de keuze: maken we dit jaar weer gebruik van de versoepelde regels of niet? Vanwege onzekerheid over de ontwikkeling van de rente en de financiële markten, is besloten dit niet te doen. Want gebruikmaken van die versoepelde regels heeft ook een nadeel. Als het financieel slecht gaat met het pensioenfonds, is een verlaging van de pensioenen eerder nodig. PME vindt het voorkomen van een verlaging van de pensioenen erg belangrijk. Belangrijker dan een verhoging. Vandaar dat we geen gebruik hebben gemaakt van de versoepelde regels.

### **Gaat PME volgend jaar wel weer gebruikmaken van de versoepelde regels?**

Daar is op dit moment nog geen besluit over genomen. In het voorjaar van 2025 wordt bekeken hoe PME ervoor staat. En hoe stabiel het is in de wereld en hoe het gaat met de rente en beleggingen.

### **Hoe bepaalt PME de verhoging van mijn pensioen?**

Het liefst laten we je pensioen met hetzelfde percentage stijgen als de inflatie. Je pensioen groeit dan mee met de stijging van de prijzen. We kijken altijd naar de inflatie tussen juli en juli. In dit geval: tussen juli 2023 en juli 2024. De inflatie in die periode is 2,71 procent. De verhoging mag dan maximaal 2,71 procent zijn. Maar dat mag alleen als het pensioenfonds er financieel heel goed voor staat. Voor PME geldt dat een maximale verhoging mogelijk wordt bij een beleidsdekkingsgraad van 137 procent.

Voor het bepalen van de verhoging kijken we naar dekkingsgraad en de regels die gelden. PME maakt geen gebruik van de versoepelde regels. We mogen daarom alleen verhogen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110 procent. Eind oktober 2024 (het peilmoment) is de beleidsdekkingsgraad 112,5 procent. Op basis van de huidige regels is met deze beleidsdekkingsgraad een verhoging van 0,3 procent mogelijk. [Lees meer over de dekkingsgraad.](#)

### **Hoe vaak per jaar is een verhoging mogelijk?**

Normaal gesproken wordt aan het einde van elk jaar een besluit genomen over een verhoging. Die gaat dan in op 1 januari van het volgende jaar. Het jaar 2022 was een uitzondering met twee besluiten. De overheid versoepelde in dat jaar de regels voor het verhogen van de pensioenen. Daarmee werd een verhoging per 1 juli 2022 en per 1 januari 2023 mogelijk.

### **Wat is het gevolg van deze verhoging voor jong en oud op de korte en lange termijn?**

We willen dat de verhoging voor iedereen zo gunstig mogelijk uitpakt. Voor alle deelnemers, voor iedere generatie, nu en in de toekomst. We wegen daarom de belangen van alle deelnemers goed af. We kijken daarvoor ook bij elk besluit naar de gevolgen op de korte én lange termijn. Het verhogen van de pensioenen pakt voor iedereen nú positief uit. Het pensioen van iedereen gaat namelijk met 0,3 procent omhoog.

Kijken we naar de langere termijn, dan zijn de effecten van de verhoging voor iedere leeftijd anders. Voor een jongere is de verhoging relatief minder gunstig dan voor een oudere. Gezien het percentage van 0,3 procent is het effect voor de verschillende deelnemers klein. Voor een jongere daalt het toekomstige vermogen met maximaal 0,15 procent. En voor een oudere stijgt het met maximaal 0,15 procent.

### **Mijn pensioen is jarenlang niet verhoogd. Waarom heb ik daar nog geen compensatie voor gekregen?**

De pensioenen bij PME zijn lange tijd (tot 2022) niet omhooggegaan. Gelukkig hebben we de pensioenen daarna drie keer kunnen verhogen. Samen goed voor 11 procent. Daar zijn we blij mee. Maar we snappen ook dat veel mensen op meer hopen. Zeker nu het leven steeds duurder wordt. De financiële gezondheid van PME laat het echter niet toe om de pensioenen dit jaar ruim te verhogen.

We zouden ook graag gemiste verhogingen uit het verleden compenseren. Maar ook daar zijn regels voor. Dat kan pas bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 137 procent. [Lees meer over de dekkingsgraad.](#)

We richten ons op een overstap op de nieuwe regels voor pensioen in 2027. Er zijn dan minder buffers nodig, waardoor er meer geld vrijkomt voor de pensioenen. De verwachting is dat we de pensioenen dan makkelijker kunnen verhogen. [Lees meer over de nieuwe regels voor pensioen.](#)

# Antwoord op de belangrijkste vragen

## Verhoging 2025



**PME heeft in het verleden gebruikgemaakt van de versoepelde regels van de overheid. Betekent dit dat alle pensioenen meeverhuizen naar de nieuwe pensioenregeling?**

PME richt zich op een overstap op de [nieuwe regels voor pensioen](#) op 1 januari 2027. We gaan ervan uit dat alle pensioenen dan meegaan. Ook die van jou. De werkgevers en vakbonden in onze sector hebben deze afspraak gemaakt.

**Bij andere pensioenfondsen worden de pensioenen met een hoger percentage verhoogd. Waarom kan dat daar wel?**

Of een pensioenfonds de pensioenen verhoogt en met welk percentage, hangt van verschillende zaken af. Bijvoorbeeld over welke periode en op welke manier de inflatie wordt gemeten. En of gebruik wordt gemaakt van de versoepelde regels. Dat verschilt per pensioenfonds. Maar ook of een pensioenfonds er financieel goed voor staat of niet bepaalt de verhoging. En elk pensioenfonds maakt eigen afwegingen: nu meer verhogen geeft meer onzekerheden voor later. Daar kijkt elk pensioenfonds anders tegenaan.