

Engagementlijst PME 2021

Met deze ondernemingen sprak PME in 2021. Onderstaand overzicht bevat de engagements door PME waarvan MN de uitvoering op zich nam.

Onderneming	Dialogo-programma	Onderwerp	Voortgang
Chocoladefabriken Lindt & Spruengli AG	Leefbaar inkomen in de agrarische sector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Lindt & Spruengli erkent het belang van leefbare inkomens voor cacaoboeren. Het bedrijf heeft inzicht in de inkomens en levensomstandigheden van boeren in de ketens en leidt en financiert verscheidene projecten om hen te ondersteunen.</p> <p>Wat vindt PME? PME is positief over bovenstaande zaken, maar ziet ook nog ruimte voor verbetering. Zo vraagt PME het bedrijf om boeren toegang te geven tot klachtenmechanismen en wordt gesproken over verantwoorde inkooppraktijken.</p>
Nestle S.A.	Leefbaar inkomen in de agrarische sector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Nestlé onderschrijft het belang van leefbare inkomens en heeft hier beleid op geformuleerd. Nestlé is betrokken bij verschillende initiatieven om leefbare inkomens voor zowel koffie- als cacaoboeren te bevorderen.</p> <p>Wat vindt PME? PME vervolgt de dialoog met Nestlé. Tot de gespreksonderwerpen behoren onder meer de lage prijzen van koffie en cacao, de verdere uitrol van het <i>Nestlé Cocoa Plan</i>, en verbeterde transparantie.</p>
Starbucks Corp.	Leefbaar inkomen in de agrarische sector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacaoboeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan gecommitteerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Starbucks heeft het belang van leefbare inkomens nog niet publiekelijk erkend. Wel leidt en financiert het bedrijf verschillende projecten om koffieboeren in de keten te ondersteunen, bijvoorbeeld op het gebied van inkomensdiversificatie.</p>

		<p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p>	<p>Wat vindt PME? PME motiveert Starbucks om het belang van leefbare inkomens te erkennen en hier beleid op te formuleren. Tot de andere aandachtspunten behoren onder andere het in kaart brengen van levensomstandigheden van boeren en mensenrechtenrisico's in de keten.</p>
The Hershey Company	Leefbaar inkomen in de agrarische sector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacao-boeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan geëngageerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Hershey ondertekent dat cacao-boeren in de toeleveringsketen recht hebben op een leefbaar inkomen. Het bedrijf weet waar in de ketens zich de grootste risico's op onderbetaling voordoen. Ook is Hershey betrokken bij verschillende projecten en samenwerkingen om de levensomstandigheden van cacao-boeren te bevorderen.</p> <p>Wat vindt PME? PME vervolgt de dialoog met Hershey. De focus van de dialoog zal liggen op plannen die het bedrijf heeft om inkomensdata van boeren te verzamelen en inzicht te krijgen in het gat tussen de werkelijke inkomens en leefbare inkomens.</p>
The J.M. Smucker Company	Leefbaar inkomen in de agrarische sector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector over leefbare inkomens voor koffie- en cacao-boeren. Hebben bedrijven zich hier beleidsmatig aan geëngageerd? En wat doen ze om dit mogelijk te maken?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de voedsel- en landbouwsector stimuleren om onderbetaling van boeren in hun ketens tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Smucker prioriteert leefbare lonen in haar mensenrechtenbeleid. Het bedrijf zet stappen om ketentransparantie te vergroten, maar heeft nog weinig inzicht in de levensomstandigheden van koffieboeren in de keten. Via verschillende initiatieven waarbij Smucker betrokken is, probeert het bedrijf koffieboeren te ondersteunen.</p> <p>Wat vindt PME? PME stimuleert Smucker om inzicht te krijgen in de inkomsten en uitgaven van de koffieboeren in hun keten. Ook moedigt PME het bedrijf aan het inkomen van boeren een centralere plek te geven in haar projecten en de impact hiervan te meten.</p>
Adidas AG	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Adidas erkent en prioriteert het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid en processen op ingericht. Ook is het bedrijf aangesloten bij de nodige samenwerkingen om dit systematische probleem te adresseren.</p>

		<p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat vindt PME? PME beschouwt Adidas als een van de koplopers in de sector. Tegelijkertijd is PME zich ervan bewust dat ook de werkers in Adidas' ketens nog geen leefbaar loon verdienen. PME moedigt Adidas daarom aan om meer focus te leggen op de daadwerkelijke uitkomsten van haar activiteiten en hier helder over te rapporteren.</p>
Associated British Foods PLC / Primark	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Primark onderschrijft het belang van leefbare lonen. Het bedrijf zet in op langdurige relaties met haar toeleveranciers en verwacht dat zij productiemedewerkers eerlijk belonen.</p> <p>Wat vindt PME? Om leefbare lonen te realiseren moedigt PME Primark aan om (o.a.) intensiever samen te werken met ketenpartners en te reflecteren op haar inkooppraktijken. Daarnaast dringt PME erop aan dat Primark transparanter gaat rapporteren.</p>
H&M Hennes & Mauritz AB	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? H&M erkent het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid en processen op ingericht. Om de effectiviteit van haar inspanningen te bepalen heeft het bedrijf recentelijk een studie gedaan naar de impact van het beleid op de lonen van productiemedewerkers.</p> <p>Wat vindt PME? PME is positief over dit initiatief. In vervolgesprekken zal dieper worden ingegaan op de conclusies die H&M trekt uit deze informatie en hoe ze dit gaat gebruiken om leefbare lonen in de keten te realiseren.</p>
Industria de Diseno Textil S.A.	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Inditex erkent het belang van leefbare lonen en heeft hier beleid op geformuleerd. Ook is het bedrijf aangesloten bij verschillende samenwerkingen om het probleem van te lage lonen te adresseren.</p>

		<p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat vindt PME? PME vraagt Inditex onder andere om na te gaan waar in haar keten zich de grootste risico's voordoen op onderbetaling, hier op te acteren, en de implementatie van leefbare lonen in de keten te monitoren. Daarnaast dringt PME aan op verbeterde transparantie.</p>
V.F. Corporation	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? VF Corp heeft haar inspanningen op het gebied van leefbare lonen geïntensiveerd. Zo kondigde het bedrijf recentelijk aan een loononderzoek te starten in eigen fabrieken en onder medewerkers bij toeleveranciers.</p> <p>Wat vindt PME? PME is positief over de dialoog met VF Corp en de ontwikkelingen die het bedrijf doormaakt. PME moedigt VF Corp aan om hier prioriteit aan te geven en vaart achter te zetten. Vooruitkijkend ziet PME graag dat VF Corp duidelijk maakt hoe zij de inzichten uit het onderzoek vertaalt naar concrete acties om lonen te bevorderen. Daarnaast dringt PME bij VF Corp aan op intensievere samenwerking met relevante stakeholders en verbeterde transparantie.</p>
TJX Companies	Leefbaar loon in de textielsector	<p>In samenwerking met: Het Platform Living Wage Financials.</p> <p>Waarover spreken we? We spreken met bedrijven uit de kleding- en schoenensector over leefbare lonen voor productiemedewerkers. Hoe dragen bedrijven middels hun beleid, processen, inkooppraktijken en samenwerkingen hieraan bij?</p> <p>Wat is ons doel? PME wil bedrijven uit de kleding- en schoenensector stimuleren om onderbetaling van productiemedewerkers in de keten tegen te gaan.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Het bedrijf heeft nog geen beleid op het onderwerp geformuleerd, communiceert weinig over waar de kleding die zij verkoopt vandaan komt en laat weinig vooruitgang zien op het gebied van leefbaar loon.</p> <p>Wat vindt PME? PME is van mening dat TJX nog te weinig doet om onderbetaling van productiemedewerkers, en mensenrechtenschendingen in het algemeen, tegen te gaan. PME stimuleert TJX om hierin een actievere rol in te nemen. Daarnaast dringt PME aan op verbeterde transparantie. Het is positief dat TJX zich heeft aangesloten bij een multi-stakeholder initiatief (Responsible Business Alliance) hetgeen een teken lijkt dat het bedrijf meer verantwoordelijkheid wil nemen op het gebied van het respecteren en beschermen van mensenrechten.</p>
ABN AMRO Group N.V.	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Bij ABN is compliance en anti-witwassen een belangrijk onderwerp. De bank investeert om witwassen tegen te gaan maar slaagt daar nog niet altijd in. Verder moet ABN naar te toekomst duidelijkere keuzes</p>

		<p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>maken over het verdienmodel van de bank, en over de blootstelling aan klimaatrisico's.</p> <p>Wat vindt PME? ABN heeft goede stappen gezet op het gebied van compliance maar kan nog niet altijd open zijn over de stand van zaken door justitie-onderzoek. ABN heeft een solide businessmodel maar kan duidelijker zijn over hoe ze dat de komende jaren ziet ontwikkelen in een veranderend bankenlandschap.</p>
Aegon N.V.	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Aegon heeft veel verschillende activiteiten, maar is op weg zich meer op de kernactiviteiten te richten onder leiding van de nieuwe CEO. Daarbij hoort ook een centrale aansturing van de ESG-strategie. Ook heeft Aegon reductiedoelstellingen op groepsniveau vastgesteld. Aegon wil voor 2050 voor zowel de beleggingen voor eigen rekening als voor klanten naar netto nul reduceren.</p> <p>Wat vindt PME? PME ziet de klimaatambities als een positieve ontwikkeling. PME zou graag zien dat er een klimaatactieplan wordt opgesteld waarin gedetailleerd wordt beschreven hoe Aegon deze ambities beoogt te bereiken. Ook wil PME de klimaatdoelstellingen graag terugzien in het beloningsbeleid zodat er een financiële prikkel verbonden is aan het bereiken van de doelstellingen.</p>
DSM	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? DSM gaat zich richten op 'health trough nutrition', met een focus op technologie. Verder is het bedrijf weinig transparant over hoe beloningen tot stand komen.</p> <p>Wat vindt PME? Wat betreft het beloningsbeleid, vindt PME dat de prestatiecriteria niet duidelijk zijn. PME moedigt DSM daarom aan duidelijker te zijn over de korte- en langetermijndoelstellingen waarop beloningen gestoeld zijn.</p>
Ahold Delhaize N.V.	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Ahold profiteerde als een van de weinige bedrijven van de coronacrisis. Het keerde een forse bonus uit aan het bestuur waar werknemers niet evenredig van lijken mee te profiteren. Verder zijn</p>

		<p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijn-aandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>de prestatiedoelstellingen waarop de beloningen zijn gebaseerd onduidelijk.</p> <p>Wat vindt PME? PME vindt het belangrijk dat bedrijven transparant zijn over de behaalde prestatiedoelstellingen waarop beloningen zijn gebaseerd. PME ziet dan ook graag dat Ahold de prestatiedoelstellingen openbaar maakt, zodat duidelijk is waarvoor het bestuur wordt beloond en of dit stimuleert tot een goed langetermijnbestuur.</p>
Heineken Holding N.V. / Heineken N.V.	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Heineken is hard getroffen door de crisis in vergelijking tot peers en gaat flink bezuinigen. 8000 banen staan op de tocht, waaronder 300 in Nederland. Daarentegen kreeg de voormalig CEO een hoge vertrekpremie mee.</p> <p>Wat vindt PME? PME maakt zich zorgen over de proportionaliteit van de forse reorganisatie die is aangekondigd, zeker in het licht van de coronacrisis en de hoogte van de vertrekpremie van de voormalig CEO. PME ziet graag dat dergelijke forse vertrekpremies in de toekomst niet worden toegekend.</p>
ING Groep N.V.	Nederlands Beursgenoteerd	<p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p> <p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandeelhouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? ING zet in op het verbeteren van compliance en risk-managementsystemen. Gezien de slechte jaarcijfers, heeft ING verder besloten geen bonussen uit te keren aan bestuurders.</p> <p>Wat vindt PME? Na de boetes voor ING voor het schenden van witwasregelgeving is het gevoel van urgentie bij de bank goed. Verder kan PME zich erin vinden dat bedrijven bonussen naar beneden bijstellen in slechte tijden.</p>
Unilever N.V. / Unilever PLC	Nederlands Beursgenoteerd	<p>In samenwerking met: Eumedion</p> <p>Waarover spreken we: Langetermijnstrategie van de onderneming, goed bedrijfsbestuur en duurzaamheid.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Unilever is nu een bedrijf, gevestigd in het VK. Een mogelijke exitboete kan een risico zijn, afhankelijk van het besluit van het Nederlandse parlement over het initiatiefwetsvoorstel daartoe.</p>

		<p>Wat is ons doel? Geselecteerde Nederlandse bedrijven uit de portefeuille goed kennen en als langetermijnaandehouder betrokken zijn en de onderneming aanspreken op een goed langetermijnbestuur.</p>	<p>Wat vindt PME? PME heeft aandacht gevraagd voor de duurzaamheidsdoelstellingen van Unilever, en om die doelstellingen overeind te houden bij de veranderingen die de onderneming doormaakt.</p>
Unilever PLC	Biodiversiteit	<p>In samenwerking met: het ACTIAM initiatief: <i>'Satellite-based engagement towards zero-deforestation'</i>.</p> <p>Waarover spreken we: We spreken over het verbeteren van traceerbaarheid in de toeleveringsketen van het bedrijf en het publiekelijk rapporteren over doelstellingen, en in hoeverre het bedrijf stappen zet in het verminderen van negatieve impact op biodiversiteit en het uitvoeren van een biodiversiteitsassessment.</p> <p>Wat is ons doel? Het dialoogprogramma Biodiversiteit heeft als doel het mitigeren van biodiversiteitsrisico's in de portefeuille en het bijdragen aan een leefbare wereld. PME wil bedrijven stimuleren om ontbossing in de toeleveringsketen te verminderen, en biodiversiteit te integreren in strategie en rapportages.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? In 2021 heeft nog geen engagement plaatsgevonden met Unilever, maar het bedrijf heeft toegezegd een eerste gesprek te willen plannen voor het eerste kwartaal van 2022. Tijdens dit gesprek zal onder andere dieper ingegaan worden op gevallen van ontbossing gedetecteerd door Satelligence, en Unilever's doelstellingen voor 2023 ten aanzien van ontbossingsvrije toeleveringsketens.</p> <p>Wat vindt PME? PME vindt dat bedrijven bewust moeten zijn van mogelijke ontbossingsrisico's in hun portefeuille, deze zoveel mogelijk moeten mitigeren en targets moeten stellen om ontbossingsvrije producten te leveren. Unilever's voortgang in het bereiken van haar 2023 doelstellingen zal nauwgezet gemonitord worden.</p>
Nestle SA	Biodiversiteit	<p>In samenwerking met: het ACTIAM initiatief: <i>'Satellite-based engagement towards zero-deforestation'</i>.</p> <p>Waarover spreken we: We spreken over het verbeteren van traceerbaarheid in de toeleveringsketen van het bedrijf en het publiekelijk rapporteren over doelstellingen, en in hoeverre het bedrijf stappen zet in het verminderen van negatieve impact op biodiversiteit en het uitvoeren van een biodiversiteitsassessment.</p> <p>Wat is ons doel? Het dialoogprogramma Biodiversiteit heeft als doel het mitigeren van biodiversiteitsrisico's in de portefeuille en het bijdragen aan een leefbare wereld. PME wil bedrijven stimuleren om ontbossing in de toeleveringsketen te verminderen, en biodiversiteit te integreren in strategie en rapportages.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Als onderdeel van het ACTIAM initiatief vond op 13 september 2021 een eerste call plaats met Nestle. Tijdens deze call is gesproken over Nestle's tools en protocollen ten aanzien van het monitoren van toeleveringsketens op ontbossing en de effectiviteit van maatregelen. Daarnaast is een reactie gevraagd van Nestle op een aantal gevallen van ontbossing geïdentificeerd door Satelligence.</p> <p>Wat vindt PME? PME is positief over Nestle's recent ontwikkelde 'Forest Positive Strategy' waarin naast het monitoren van toeleveringsketens ook aandacht is voor landschapsbenaderingen. Er wordt echter nog gewacht op een reactie van Nestle ten aanzien van een aantal gevallen van ontbossing waarvoor Nestle een intern onderzoek is gestart.</p>
The Hershey Company	Biodiversiteit	<p>In samenwerking met: het ACTIAM initiatief: <i>'Satellite-based engagement towards zero-deforestation'</i>.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? In 2021 heeft nog geen engagement plaatsgevonden met The Hershey Company. Een eerste gesprek wordt gepland voor het eerste kwartaal van 2022.</p>

		<p>Waarover spreken we: We spreken over het verbeteren van traceerbaarheid in de toeleveringsketen van het bedrijf en het publiekelijk rapporteren over doelstellingen, en in hoeverre het bedrijf stappen zet in het verminderen van negatieve impact op biodiversiteit en het uitvoeren van een biodiversiteitsassessment.</p> <p>Wat is ons doel? Het dialoogprogramma Biodiversiteit heeft als doel het mitigeren van biodiversiteitsrisico's in de portefeuille en het bijdragen aan een leefbare wereld. PME wil bedrijven stimuleren om ontbossing in de toeleveringsketen te verminderen, en biodiversiteit te integreren in strategie en rapportages.</p>	<p>Wat vindt PME? PME vindt dat bedrijven bewust moeten zijn van mogelijke ontbossingsrisico's in hun portefeuille, deze zoveel mogelijk moeten mitigeren en targets moeten stellen om ontbossingsvrije producten te leveren.</p>
BASF	Biodiversiteit	<p>In samenwerking met: het ACTIAM initiatief: <i>'Satellite-based engagement towards zero-deforestation'</i>.</p> <p>Waarover spreken we: We spreken over het verbeteren van traceerbaarheid in de toeleveringsketen van het bedrijf en het publiekelijk rapporteren over doelstellingen, en in hoeverre het bedrijf stappen zet in het verminderen van negatieve impact op biodiversiteit en het uitvoeren van een biodiversiteitsassessment.</p> <p>Wat is ons doel? Het dialoogprogramma Biodiversiteit heeft als doel het mitigeren van biodiversiteitsrisico's in de portefeuille en het bijdragen aan een leefbare wereld. PME wil bedrijven stimuleren om ontbossing in de toeleveringsketen te verminderen, en biodiversiteit te integreren in strategie en rapportages.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? In 2021 heeft nog geen engagement plaatsgevonden met BASF. Een eerste gesprek wordt gepland voor het eerste kwartaal van 2022.</p> <p>Wat vindt PME? PME vindt dat bedrijven bewust moeten zijn van mogelijke ontbossingsrisico's in hun portefeuille, deze zoveel mogelijk moeten mitigeren en targets moeten stellen om ontbossingsvrije producten te leveren.</p>
Mitsubishi Corporation	Biodiversiteit	<p>In samenwerking met: het ACTIAM initiatief: <i>'Satellite-based engagement towards zero-deforestation'</i>.</p> <p>Waarover spreken we: We spreken over het verbeteren van traceerbaarheid in de toeleveringsketen van het bedrijf en het publiekelijk rapporteren over doelstellingen, en in hoeverre het bedrijf stappen zet in het verminderen van negatieve impact op biodiversiteit en het uitvoeren van een biodiversiteitsassessment.</p> <p>Wat is ons doel? Het dialoogprogramma Biodiversiteit heeft als doel het mitigeren van biodiversiteitsrisico's in de portefeuille en het bijdragen aan</p>	<p>Wat is de stand van zaken? In 2021 heeft nog geen engagement plaatsgevonden met Mitsubishi Corporation, maar het bedrijf heeft toegezegd een eerste gesprek te willen plannen voor het eerste kwartaal van 2022. Tijdens dit gesprek zal onder andere worden gesproken over Mitsubishi's doelstellingen voor 2030 ten aanzien van de inkoop van 100% duurzame palmolie, en in hoeverre Mitsubishi momenteel zicht heeft op ontbossing in de toeleveringsketen.</p> <p>Wat vindt PME? PME vindt dat bedrijven bewust moeten zijn van mogelijke ontbossingsrisico's in hun portefeuille, deze zoveel mogelijk moeten</p>

		<p>een leefbare wereld. PME wil bedrijven stimuleren om ontbossing in de toeleveringsketen te verminderen, en biodiversiteit te integreren in strategie en rapportages.</p>	<p>mitigeren en targets moeten stellen om ontbossingsvrije producten te leveren.</p>
BASF	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. 	<p>Wat is de stand van zaken? BASF is gekwalificeerd als voorloper binnen de chemische sector. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en reductiedoelstellingen. BASF heeft een zero carbon ambitie die zich beperkt tot een net zero ambitie op scope 1 & 2 voor 2050. BASF heeft een CO2 reductiedoelstelling van 25% voor 2030, voor scope 1 & 2.</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 3 uitstoot die in lijn zijn met een 1,5 graden pad volgens het Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
Caterpillar	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. 	<p>Wat is de stand van zaken? Caterpillar is gekwalificeerd als achterloper binnen de industrie voor machines en werktuigen. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en reductiedoelstellingen. Caterpillar heeft geen kwalitatieve net zero ambitie gedefinieerd voor scope 1 en 2 uitstoot. Caterpillar heeft wel reductiedoelstellingen voor 2030 gesteld van 30% reductie op scope 1 en 2 uitstoot t.o.v. 2018. Dit is niet in lijn met een 1,5 graden pad volgens het Transition Pathway Initiative (TPI).</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 1,2 en 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 1,2 en 3 uitstoot die in lijn zijn met een TPI 1,5 graden pad.</p>
China Steel Corporation	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld 	<p>Wat is de stand van zaken? China Steel is gekwalificeerd als achterloper binnen de staalsector. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en reductiedoelstellingen. Het bedrijf heeft geen ambitie uitgesproken om de klimaatstrategie in lijn te brengen met een 1,5 graden scenario. China Steel heeft voor 2050 een</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. 	<p>carbonreductiedoelstelling van 50% gezet op haar scope 1 en 2 uitstoot.</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 1, 2 en 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 1,2 en 3 uitstoot die in lijn zijn met een 1,5 graden pad volgens Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
CLP Holdings Limited	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld <p>Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? CLP Holdings is gekwalificeerd als achterloper binnen de nutssector. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en reductiedoelstellingen. CLP heeft een net zero ambitie uitgesproken voor 2050, echter heeft CLP voor deze ambitie geen duidelijke doelstellingen of strategie geformuleerd.</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 1,2 en 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 1,2 en 3 uitstoot die in lijn zijn met een 1,5 graden pad volgens het Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
Engie S.A.	Klimaat	<p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen, een net zero commitment en uitfasering steenkolen.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. <p>Uitfasering steenkolen in lijn brengen met aanbevelingen in het IPCC-rapport.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Engie is gekwalificeerd als achterloper in de nutssector. Het bedrijf heeft een nieuwe reductiedoelstelling uitgebracht in lijn met een 2 graden pad, die geaccrediteerd is door het Science Based Target Initiative. Op het gebied van klimaatlobby en een net zero commitment schiet Engie nog tekort.</p> <p>Wat vindt PME? PME ziet de stap van Engie met de reductiedoelstelling als een positieve ontwikkeling richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PME ziet naar de toekomst nog ruimte voor verdere stappen op lobbying, een gedetailleerder plan over de uitfasering van steenkolen en een langetermijn reductiedoelstelling die net zero beoogt.</p>

Equinor ASA	Klimaat	<p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld <p>Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Het engagement is in 2021 beëindigd omdat PME niet langer belegd is in het bedrijf.</p> <p>Wat vindt PME? PME ziet de stappen van Equinor als goede en positieve ontwikkelingen richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PME ziet naar de toekomst toe nog ruimte voor verdere stappen op bijvoorbeeld het in lijn brengen van de CAPEX met het Parijs akkoord en het verbeteren van de climate lobbying review.</p>
Martin Marietta Materials	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld <p>Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Martin Marietta Materials is gekwalificeerd als achterloper. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en de reductiedoelstellingen op korte, middellange en lange termijn. Hieruit blijkt dat het bedrijf geen kwalitatieve net zero ambitie heeft gedefinieerd voor scope 1,2 en 3 uitstoot.</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 1,2 en 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 1,2 en 3 uitstoot die in lijn zijn met een 1,5 graden pad volgens Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
Nextera	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. 	<p>Wat is de stand van zaken? Nextera is 's werelds grootste nutsbedrijf dat in lijn acteert met het Parijsakkoord. Wat nog mist bij het bedrijf is een net zero commitment en meer transparantie over de klimaatstrategie. Op het punt van een net zero commitment wilde Nextera weinig bewegen, maar op het punt van meer transparantie heeft Nextera een grote stap gezet door in lijn met CDP te rapporteren.</p> <p>Wat vindt PME? PME vindt dat WEC Energy zo spoedig mogelijk het aandeel kolen dat WEC Energy het kleine aandeel energie dat wordt opgewekt met behulp van steenkolen zo spoedig mogelijk af moet bouwen naar 0, in lijn met aanbevelingen van het IPCC-rapport.</p>

Power Assets Holdings Limited	Klimaat	<p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld <p>Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Power Assets Holding is gekwalificeerd als achterloper. Er is een nulmeting uitgevoerd waarin is gekeken naar de net zero ambitie en de reductiedoelstellingen op korte, middellange en lange termijn. Hieruit blijkt dat Power Assets geen kwalitatieve net zero ambitie heeft gedefinieerd voor scope 1,2 en 3 uitstoot.</p> <p>Wat vindt PME? PME verwacht op korte termijn een net zero ambitie voor 2050 op scope 1,2 en 3 uitstoot. Daarnaast verwacht PME reductiedoelstellingen op scope 1,2 en 3 uitstoot in lijn met een 1,5 graden pad volgens het Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
Repsol SA	Klimaat	<p>In samenwerking met: CA100+.</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld. 	<p>Wat is de stand van zaken? Het engagement is in 2021 beëindigd omdat PME niet langer belegd is in het bedrijf.</p> <p>Wat vindt PME? PME ziet graag dat Repsol de scope van haar reductietargets uitbreidt naar alle activiteiten, zoals downstream en marketing. Ook ziet PME graag dat Repsol de eigen korte, middellange en lange termijn targets in lijn brengt met een 1,5 graden pad volgens het Transition Pathway Initiative (TPI).</p>
RWE Aktiengesellschaft	Klimaat	<p>In samenwerking met: CA100+, IIGCC</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en uitfasering steenkolen.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld • Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen het 	<p>Wat is de stand van zaken? RWE is gekwalificeerd als voorloper binnen de Nuts sector. RWE heeft een net zero commitment voor 2040 of eerder uitgesproken en CO2-reductiedoelstellingen die geaccrediteerd zijn door het Science Based Target initiative.</p> <p>Wat vindt PME? PME ziet de stappen van RWE als een goede en positieve ontwikkeling richting het engagementdoel om de strategie in lijn te brengen met het Parijs akkoord. PME ziet naar de toekomst toe nog ruimte voor verdere stappen op het uitfaseren van steenkolen in elektriciteitsproductie.</p>

		<p>klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p> <p>Uitfasering steenkolen in lijn brengen met aanbevelingen in het IPCC-rapport.</p>	
TotalEnergies SE	Klimaat	<p>In samenwerking met: CA100+</p> <p>Waarover spreken we? Energietransitie: voortgang over emissiedoelstellingen en transparantie hierover.</p> <p>Wat is ons doel?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verminderen van klimaatgerelateerde financiële risico's waaraan bedrijven zijn blootgesteld <p>Bedrijven aanzetten om hun langetermijnstrategie, inclusief de verwachte uitstoot van broeikasgassen, in lijn te brengen met het klimaatakkoord van Parijs om zo bij te dragen aan een leefbare wereld.</p>	<p>Wat is de stand van zaken? Het engagement is in 2021 beëindigd omdat PME niet langer belegd is in het bedrijf.</p> <p>Wat vindt PME? PME stemde tegen het Energietransitieplan van TotalEnergies, omdat het vindt dat de ambities van het bedrijf niet ver genoeg gaan. PME ziet graag dat TotalEnergies zijn ambities op de korte en middellange termijn aanscherpt.</p>