

Uitleg pensioenregeling PME Pensioenfonds

In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert, arbeidsongeschikt wordt of gaat verhuizen.

Pensioen 1-2-3 geeft geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je als je inlogt op www.pmepensioen.nl en op jouw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat jouw totale pensioen.

Jouw pensioeninformatie in laag 1, 2 en 3

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen.

- Laag 1 geeft in het kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling.
- In deze laag 2 lees je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1.
- Laag 3 geeft juridische en beleidsmatige informatie van PME.

Je vindt laag 1 en 3 op www.pmepensioen.nl/pensioenregeling. Je kunt laag 1 en 3 ook bij ons opvragen via www.pmepensioen.nl/contact.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Als je in de sector werkt, bouw je automatisch pensioen op bij het PME pensioenfonds. Dit doe je via jouw werkgever. Het ouderdomspensioen ontvang je in de maand dat je de AOW-leeftijd bereikt. Jouw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering. AOW is het pensioen dat je maandelijks van de overheid ontvangt vanaf jouw AOW-datum, zolang je leeft. Je ontvangt jouw ouderdomspensioen elke maand, zolang je leeft. Je kunt jouw ouderdomspensioen ook voor of na jouw AOW-datum laten ingaan.

Hoeveel pensioen je straks ontvangt van PME, hangt vooral af van de hoogte van jouw salaris, de inhoud van jouw pensioenregeling en het aantal jaren dat je pensioen hebt opgebouwd. Het ouderdomspensioen wordt vanaf de AOW-datum maandelijks uitbetaald, zolang je leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen - op basis van de informatie die op dit moment bij ons bekend is - staat op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) op www.pmepensioen.nl en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling van PME is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouw je pensioen op over een deel van jouw brutosalaris dat je in dat jaar hebt verdiend. Je bouwt niet over jouw hele brutosalaris pensioen op. PME houdt namelijk rekening met de AOW, die je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt. Het eerste deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. In 2022 is dit € 14.802. Over het deel van jouw brutosalaris hoger dan de salarissgrens (€ 81.010 op fulltime basis in 2022) bouw je in deze pensioenregeling ook geen pensioen op. Over het brutosalaris min de franchise en tot aan de salarissgrens bouw je per jaar maximaal 1,815% aan ouderdomspensioen op.

Rekenvoorbeeld:

Je verdient € 25.000 bruto per jaar. De franchise is € 14.802. Je bouwt in dat jaar 1,815% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.198. Dat is € 185,09 bruto in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je bij pensionering ontvangt is een optelsom van alle jaren plus de eventuele verhoging (indexatie) of verlaging.



Partnerpensioen

Naast jouw ouderdompensioen bouw je ook partnerpensioen op. Jouw partner krijgt van PME een partnerpensioen als je overlijdt. Jouw partner ontvangt deze uitkering zolang hij of zij leeft.

Jouw partnerpensioen bestaat uit drie delen:



1. Het deel dat je eventueel al hebt opgebouwd.



2. Het deel dat je gaat opbouwen. Dit is 50% van het ouderdompensioen dat je vanaf 1 januari 2015 tot uiterlijk jouw AOW-datum bij PME kunt opbouwen.



3. Het deel dat verzekerd is op risicobasis. Dit is 20% van het ouderdompensioen dat je vanaf 1 januari 2015 opbouwt tot je uit dienst gaat bij jouw werkgever.

Afhankelijk van de situatie ontvangt jouw partner partnerpensioen:

a) Je bouwt pensioen op en je overlijdt voor jouw AOW-leeftijd

Jouw partner heeft in deze situatie recht op het opgebouwde deel + het nog op te bouwen deel + het deel op risicobasis.

b) Je bent nog niet met pensioen, bouwt geen pensioen meer op en je overlijdt

Jouw partner heeft in deze situatie alleen recht op het opgebouwde partnerpensioen.

Let op: Dit geldt ook als je na jouw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

c) Je bent met pensioen en je overlijdt

De hoogte van het partnerpensioen dat jouw partner krijgt, hangt in deze situatie af van de keuze die je maakte op het moment dat je met pensioen ging. Je bepaalt dan hoe je jouw opgebouwde pensioen verdeelt in een ouderdoms- en partnerpensioen.

De exacte hoogte van het partnerpensioen zie je op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en als je inlogt op www.pmepensioen.nl.

Meer informatie vind je op www.pmepensioen.nl/pensioenregeling.

Let op: het partnerpensioen voor jouw partner op een moment dat je niet meer in de sector werkt is lager.

Heb je een ex-partner? Dan heeft jouw partner mogelijk geen recht op het totale partnerpensioen, omdat er een deel naar jouw ex-partner kan gaan.

Het kan zijn dat jouw werkgever een tijdelijke risicodekking voor partner- en wezenpensioen heeft afgesloten. Je ontvangt hierover automatisch bericht. Vraag hiernaar bij jouw werkgever.



Extra pensioen voor jouw partner regelen

Als je met pensioen gaat of wanneer je eerder de sector verlaat, kun je een deel van jouw ouderdompensioen inwisselen voor partnerpensioen. Dat betekent dat jouw ouderdompensioen dan lager wordt. Jouw partner krijgt dan een hoger pensioen uitbetaald van PME als je overlijdt.

Wil je extra partnerpensioen voor jouw partner in geval van jouw overlijden? Dan kun je bij PME een Anw-hiaatpensioen verzekeren. Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl.

Als je overlijdt, heeft jouw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.



Wezenpensioen

Naast ouderdompensioen en partnerpensioen bouw je ook wezenpensioen op. Heb je kinderen? Dan krijgen zij van PME na jouw overlijden een uitkering totdat zij 18 jaar zijn. Dit heet wezenpensioen. Daarna krijgen zij alleen nog een uitkering tot maximaal 27 jaar als zij op school zitten of studeren.

De hoogte van het wezenpensioen vind je op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en als je inlogt op www.pmepensioen.nl.

Let op: het kan zijn dat jouw werkgever een tijdelijke risicodekking voor partner- en wezenpensioen heeft afgesloten. Je ontvangt hierover automatisch bericht. Vraag hiernaar bij jouw werkgever.

Afhankelijk van de situatie ontvangt jouw kind wezenpensioen:

a) Je werkt in de sector en je overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor jouw kind is een percentage van jouw te bereiken ouderdompensioen. Hoeveel procent van jouw te bereiken ouderdompensioen jouw kind bij je overlijden krijgt, hangt af van de vraag of je eerder ook al pensioen opbouwde bij PME. Vanaf 2015 bouw je 14% wezenpensioen op van het te bereiken ouderdompensioen.

b) Je bent nog niet met pensioen en werkt niet meer in de sector en je overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor jouw kind is een percentage van het ouderdompensioen dat je bij PME hebt opgebouwd.

c) Je bent met pensioen en je overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor jouw kind is een percentage van het ouderdompensioen dat je bij PME hebt opgebouwd.



Premievrije voortzetting van jouw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard, krijgt je een uitkering van UWV. Je krijgt dan te maken met de wet WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Word je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard en je voldoet aan de voorwaarden? Dan bouw je pensioen op over het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Je betaalt daar geen premie voor.

Als je inlogt op www.pmepensioen.nl en op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) zie je wat de hoogte is van het opgebouwde pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid. Deze gegevens zijn pas zichtbaar in het volgende kalenderjaar, nadat je van ons bericht hebt ontvangen dat jouw arbeidsongeschiktheid werkt is.

Meer informatie over de voorwaarden van premievrije pensioenopbouw vind je op www.pmepensioen.nl/pensioenregeling.

Word je gedeeltelijk arbeidsongeschikt (tussen 35% en 80%)?

Je bouwt pensioen op over het deel dat je arbeidsongeschikt bent. PME betaalt voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent de premie (ouderdompensioen, partnerpensioen, wezenpensioen).

De totale premievrije pensioenopbouw hangt af van de mate dat je arbeidsongeschikt bent en het salaris dat je nog verdient. Over het deel dat je werkt, bouw je normaal pensioen op. Je betaalt over dat deel, samen met jouw werkgever, de normale premie voor jouw pensioenopbouw.

Word je volledig arbeidsongeschikt (meer dan 80%)?

Je hoeft dan geen premie te betalen voor de opbouw van ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. PME betaalt jouw premie. Je bouwt pensioen op over het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Alleen over het eventuele deel dat je werkt, bouw je normaal pensioen op: je betaalt over dat deel, samen met jouw werkgever, de normale premie voor jouw pensioenopbouw. Als je een verzekering voor extra partnerpensioen (Anw-hiaatpensioen) bij PME hebt, kun je voor deze verzekering ook premievrijstelling aanvragen.



Pensioenreglement

Hoe de pensioenregeling van PME werkt en voor wie er een pensioen is, staat in het pensioenreglement. Op de website van PME lees je meer over het pensioen bij PME. De salarissgrens voor de basispensioenregeling is per 1 Januari 2022 € 81.010 bruto per jaar (fulltime basis).

Aanvullend reglement

Voor pensioenopbouw boven de salarissgrens (€ 81.010 bruto per jaar op fulltime basis in 2022) en tot maximaal € 114.866 (2022) heeft PME een aanvullende regeling. Werknemers binnen de sector kunnen hieraan alleen deelnemen als de werkgever de aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarissgrens' heeft afgesloten. Vraag dit na bij jouw werkgever.

Wil je precies weten wat onze pensioenregeling je biedt? Kijk op www.pmepensioen.nl

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Geen pensioenopbouw boven € 81.010 bruto jaarsalaris

Over jouw bruto jaarsalaris tot € 81.010 (in 2022 op fulltime basis) bouw je via jouw werkgever ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op. Je bouwt over jouw salaris tussen € 81.010 en € 114.866 niet automatisch pensioen op.

Pensioenopbouw over het bruto jaarsalaris boven € 114.866 is bij PME niet mogelijk.

Wil je toch pensioen opbouwen over jouw salaris vanaf € 81.010 tot en met € 114.866? Dan zijn er de volgende mogelijkheden:

1. Een werkgever kan een aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarissgrens' afsluiten voor zijn werknemers met een salaris hoger dan € 81.010. Meer informatie over deze aanvullende regeling vind je op www.pmepensioen.nl. Of vraag ernaar bij jouw werkgever.
2. Als de werkgever geen aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarissgrens' heeft afgesloten of als je (ook) pensioen wilt opbouwen over jouw salaris boven € 114.866, moet je dit zelf regelen. Je kunt hiervoor bijvoorbeeld contact opnemen met jouw financieel adviseur om de mogelijkheden te bespreken.



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Je krijgt van PME geen arbeidsongeschiktheidspensioen als je arbeidsongeschikt wordt. Als je arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen via jouw werkgever

Het kan zijn dat jouw werkgever de aanvulling op jouw WIA-uitkering verzekert. Als jouw werkgever hiervoor is verzekerd, ontvang je van ons hierover bericht. Het WIA-excedentpensioen van PME is een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen over het salaris boven € 59.706 (2022). Vraag ernaar bij jouw werkgever.

Hoe bouw je pensioen op?



Drie manieren van pensioenopbouw

Na jouw pensioenering bestaat jouw inkomen uit maximaal drie onderdelen:

A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid voor iedereen die in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Je krijgt een volledig AOW-pensioen als je in de 50 jaar voor jouw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. De AOW-leeftijd is niet meer voor iedereen gelijk en wordt jaarlijks aangepast. Kijk voor meer informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: Heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan jouw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat je via jouw werk opbouwt

De hoogte van dit pensioen vind je op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvang je één keer per jaar zolang je pensioen opbouwt bij PME. Op het UPO staan jouw ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen dat je nu hebt opgebouwd. In Mijn PME vind je ook de informatie over jouw opgebouwde pensioen bij PME. Voor een totaaloverzicht van jouw pensioen via al jouw werkgevers kijk je op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar je zelf voor zorgt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op jouw AOW en het pensioen dat je opbouwt via jouw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten.



Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het brutosalaris dat je in dat jaar hebt verdiend.

Je bouwt niet over jouw hele brutosalaris pensioen op. PME houdt namelijk rekening met de AOW die je van de overheid ontvangt als je met pensioen gaat. Het deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele verhoging (indexatie) of verlaging van jouw pensioen. Vanaf jouw pensioenering ontvang je jouw pensioen elke maand zo lang je leeft. Dit heet een middelloonregeling.

Let op: deze berekening is een inschatting, jouw pensioen kan straks hoger of lager zijn dan verwacht.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het brutosalaris dat je in dat jaar hebt verdiend. Het deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over het deel van jouw brutosalaris hoger dan de salarisgrens (in 2022 € 81.010) bouw je in deze pensioenregeling ook geen pensioen op.

Over het brutosalaris min de franchise, tot aan de salarisgrens, bouw je jaarlijks maximaal 1,815% aan ouderdomspensioen op.

Let op: het brutosalaris waarover je pensioen opbouwt, kan uit een aantal salarisonderdelen bestaan. Zoals bijvoorbeeld vakantietoeslag, een 13e maand, een gegarandeerde winstuitkering en provisie. Over een eventueel variabel salaris, zoals ploegentoeslag en SAO-toeslag, bouw je alleen pensioen op als je dat met jouw werkgever hebt afgesproken. Vraag je werkgever over welk salaris je pensioen opbouwt.

Rekenvoorbeelden:

Stel: je verdient € 25.000 bruto per jaar. De franchise is € 14.802 (2022). Je bouwt in dat jaar 1,815% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.198. Dat is € 185,09 in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat je bij pensioenering ontvangt is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie of verlaging.

Als jouw salaris hoger is dan de salarisgrens (in 2022 € 81.010) dan bouw je in deze basisregeling pensioen op tot aan de salarisgrens.

Stel: je verdient € 90.000 bruto per jaar. De franchise is € 14.802 (2022) en de salarisgrens is € 81.010.

Je bouwt in dat jaar 1,815% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 66.208. Dat is € 1.201,68 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je bij pensioenering ontvangt is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie of verlaging.



Jij en jouw werkgever betalen beiden voor jouw pensioen

Jij en jouw werkgever betalen iedere maand aan jouw pensioenpremie. De pensioenpremie wordt ingehouden op jouw salaris en betaald aan PME. Jouw deel van de pensioenpremie staat op jouw loonstrook. De premie die jouw werkgever betaalt staat niet op jouw loonstrook en kun je bij jouw werkgever navragen.

Welke keuzes heb je zelf?



Waardeoverdracht

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van jouw opgebouwde pensioen per jaar bepaalt wat er met jouw pensioen gebeurt. Het meenemen van jouw opgebouwde pensioen van het ene naar het andere pensioenfonds heet waardeoverdracht. Is jouw opgebouwde pensioen hoger dan € 520,35 (in 2022) per jaar dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt.

Je regelt waardeoverdracht bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat je hier vooraf goed over informeren. Denk goed na of waardeoverdracht zinvol voor je is. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van jouw huidige en van jouw nieuwe pensioenuitvoerder.

Let daarom goed op de volgende zaken:

- Een pensioenuitvoerder die financieel gezond is en een hogere dekkingsgraad heeft, verhoogt jouw opgebouwde pensioen bijvoorbeeld eerder. Je vindt informatie over de dekkingsgraad van een pensioenfonds vaak op de website van het fonds. Houd er wel rekening mee dat de financiële situatie van een pensioenfonds kan veranderen.
- Kijk goed of de hoogte van het partnerpensioen verandert. Vaak is het partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen. Je vindt de hoogte van het partnerpensioen (ten opzichte van het ouderdompensioen) in het pensioenreglement.
- Kijk ook goed na of je pensioen moet blijven opbouwen zodat jouw partner in aanmerking komt voor partnerpensioen wanneer je overlijdt. Of ontvangt jouw partner ook partnerpensioen bij jouw overlijden terwijl je geen pensioen meer opbouwt bij het vorige fonds?

Als je waardeoverdracht wilt aanvragen, dan vind je het aanvraagformulier op www.pmepensioen.nl/formulieren.

Is de beleidsdekkingsgraad van jouw vorige pensioenfonds(en) en/of PME lager dan 100%, dan wordt jouw aanvraag tijdelijk stopgezet. Zodra de financiële situatie van jouw vorige pensioenfonds(en) én PME 100% of hoger is, nemen wij de aanvraag in behandeling. Kijk voor de laatste dekkingsgraad van PME op www.pmepensioen.nl.

Is jouw opgebouwde pensioen minder dan € 520,35 (in 2022) per jaar en hoger dan € 2 per jaar dan zorgt PME er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder. PME checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan blijft jouw pensioen bij PME. Is jouw opgebouwde pensioen € 2 per jaar of minder dan krijg je dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald. De vrijgekomen waarde van deze kleine pensioenen vloeien dan terug naar het fonds.



Pensioenregelingen vergelijken

Met de Pensioenvergelijker kun je twee pensioenregelingen snel en eenvoudig met elkaar vergelijken. Als je dat wilt doen, gebruik dan de Pensioenvergelijker. Deze staat op www.pmepensioen.nl.



Vrijwillig aanvullend verzekeren

Als je denkt dat jouw partner na jouw overlijden onvoldoende inkomsten heeft, kun je via PME een vrijwillig aanvullende risicoverzekering afsluiten. Dit heet Anw-hiaatpensioen. Jouw partner ontvangt dit extra partnerpensioen tot de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin jouw partner de AOW-leeftijd bereikt.

De premie wordt jaarlijks vastgesteld. De hoogte van de premie is afhankelijk van jouw leeftijd, de leeftijd van jouw partner en het verzekerd bedrag. Jouw werkgever betaalt de premie voor jouw Anw-hiaatpensioen en mag de premie inhouden op jouw salaris. Bereken de Anw-hiaatpensioenpremie via de rekenmodule op www.pmepensioen.nl. Je ziet de hoogte van de premie op jouw loonstrook.

Meer informatie vind je op www.pmepensioen.nl/veranderingen-in-je-werk. Wil je Anw-hiaatpensioen afsluiten? Dat gaat het snelst als je inlogt op www.pmepensioen.nl. Kun of wil je niet digitaal aanvragen? Vraag dan een offerte aan via www.pmepensioen.nl/contact.



Ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen

Is er geen of te weinig partnerpensioen voor jouw partner als je komt te overlijden? Als je met pensioen gaat of eerder de sector verlaat, kun je een deel ouderdompensioen inwisselen voor extra partnerpensioen. Je krijgt dan een lager ouderdompensioen. Maar jouw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van PME als je overlijdt.

Let op: wanneer je ouderdompensioen inwisselt vóór de datum waarop je met pensioen gaat dan kun je dit op de datum dat je met pensioen gaat terugwisselen. Wanneer je ouderdompensioen inwisselt op de datum waarop je met pensioen gaat, dan is dit een eenmalige keuze! Je kunt het partnerpensioen dan niet meer terugwisselen naar ouderdompensioen. Meer informatie over het inwisselen van pensioen vind je op www.pmepensioen.nl/partner-en-kinderen.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

Naast ouderdompensioen bouw je ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom je het partnerpensioen, of een deel daarvan, wilt inwisselen voor een hoger ouderdompensioen. Misschien heeft jouw partner zelf een goed pensioen of misschien heb je geen partner (meer). Het inwisselen van partnerpensioen vul je in op het aanvraagformulier voor ouderdompensioen. Als je een partner hebt, moet hij of zij het wel eens zijn met de keuze en het formulier mee ondertekenen.

Let op: je kunt partnerpensioen inwisselen voor ouderdompensioen op het moment dat je met pensioen gaat. Dit is een eenmalige keuze! Je kunt jouw keuze dan niet meer ongedaan maken. Krijg je een partner nadat jouw pensioen is ingegaan? Dan komt deze partner niet in aanmerking voor partnerpensioen.

Meer informatie over het inwisselen van partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen vind je op www.pmepensioen.nl/partner-en-kinderen.

Heb je geen partner?

Kies dan als je met pensioen gaat altijd voor het inwisselen van jouw partnerpensioen voor extra ouderdompensioen. Je hebt namelijk niets aan het opgebouwde partnerpensioen.



Als je deels met pensioen gaat

Wil je voor jouw AOW-datum meer vrije tijd maar nog niet volledig stoppen met werken? Overleg met jouw werkgever de mogelijkheden binnen het bedrijf. Deeltijdpensioen is dan een mogelijkheid. Je gaat dan voor een deel van jouw werktijd met pensioen. Voor het andere deel blijf je werken en over dat deel pensioen opbouwen. Jouw totale pensioen wordt iets lager omdat je een deel eerder opneemt. Je kunt met deeltijdpensioen op zijn vroegst vanaf 55 jaar. Uiterlijk vijf jaar na jouw AOW-datum ga je volledig met pensioen. Jouw deeltijdpensioen is minimaal 20% van het volledige pensioen.

Vraag deeltijdpensioen minstens drie maanden voor de gewenste ingangsdatum zelf aan. Neem hiervoor contact op met de Pensioendesk. Meer informatie over de keuzes die je kunt maken vind je op onze website.



Pensioen vervroegen of uitstellen

Je kunt eerder met pensioen gaan. Jouw pensioen wordt dan wel per maand lager, omdat wij het opgebouwde pensioen over een langere periode moeten betalen. Als je eerder dan jouw AOW-leeftijd met pensioen gaat, moet je er rekening mee houden dat de AOW later ingaat dan jouw vervroegde ouderdompensioen. Kijk op www.svb.nl wanneer jouw AOW ingaat.

Je kunt ook langer doorwerken en jouw pensioen later laten ingaan. Dit kan tot vijf jaar na jouw AOW-leeftijd. Hierdoor wordt jouw pensioen per maand hoger. Vanaf AOW-datum bouw je geen pensioen meer op.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

Je kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdompensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdompensioen.

Je kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdompensioen te ontvangen en daarna een hoger ouderdompensioen.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als je hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Het beginnen met een hoger pensioen kan handig zijn als je een jongere partner hebt die nog geen AOW-uitkering krijgt. Of om jouw pensioen van PME te verhogen tot jouw AOW-uitkering van de overheid ingaat. De Belastingdienst stelt hieraan wel bepaalde grenzen. PME houdt daar rekening mee bij jouw aanvraag.

Hoe zeker is jouw pensioen?



Welke risico's zijn er?

Vanaf het moment dat je begint met pensioen opbouwen tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel 60 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor risico's kunnen ontstaan die jouw pensioen bedreigen. Als mensen gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. PME moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend en waarop de pensioenpremie was afgestemd. De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting hoeveel nodig is om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente, hoe meer geld PME 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt PME ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten.

Het fondsbestuur van PME besluit over het beleid over de hoogte van de premie en de indexatie. Het indexatiebeleid wordt gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van PME. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden.

Meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad staat in ons jaarverslag op www.pmepensioen.nl.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad laat zien hoe PME er financieel voor staat. Met een beleidsdekkingsgraad onder de 110% kan er geen toeslag verleend worden. Dan groeit jouw pensioen niet mee met de prijsontwikkeling. Door nieuwe strengere regels van de overheid en de nog steeds onzekere economie verwacht PME dat er de komende jaren geen indexatie kan worden verleend. De hoogte van de dekkingsgraad vind je op www.pmepensioen.nl.



Informatie over de aanpassing van je pensioen

Wij proberen je pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van PME goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben we de pensioenen niet geïndexeerd. Door soepelere regels van de overheid hebben we per 1 juli 2022 wel de pensioenen kunnen verhogen. De verhoging was 1,29%.

De laatste 10 jaar

Hieronder zie je de wijzigingen van de laatste 10 jaar. Daarnaast zie je met welk percentage de prijzen gestegen zijn.

Datum	Verhoging pensioen*	Prijsstijging*
1 juli 2022	1,29%	n.v.t.
1 januari 2022	0,00%	1,29%
1 januari 2021	0,00%	1,56%
1 januari 2020	0,00%	1,49%
1 januari 2019	0,00%	1,73%
1 januari 2018	0,00%	1,36%
1 januari 2017	0,00%	-0,32%
1 januari 2016	0,00%	0,81%
1 januari 2015	0,00%	0,59%
1 januari 2014	0,00%	1,68%
1 januari 2013	0,00%	2,43%

* Prijsstijgingen van de maand juli van een jaar ten opzichte van de maand juli van het jaar daarvoor gebaseerd op de gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Als er een tekort is, moet je pensioen mogelijk worden verlaagd. Dat hoeft alleen als andere maatregelen niet voldoende blijken te zijn. In de afgelopen vijf jaar hebben we de pensioenen niet verlaagd.

Hoe staat PME er financieel voor?

Dat blijkt uit onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen twaalf maanden. Het geeft de verhouding aan tussen het vermogen van PME en het bedrag dat nodig is voor alle pensioenuitkeringen nu en in de toekomst. Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe beter wij er financieel voor staan. Aan het einde van het jaar bepaalt de hoogte van de beleidsdekkingsgraad of we de pensioenen kunnen verhogen of moeten verlagen. Ook bepaalt de beleidsdekkingsgraad of we mee kunnen werken aan waardeoverdracht. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 100%, is er geen waardeoverdracht mogelijk.

De financiële situatie van PME is niet goed genoeg. Daarom geldt op dit moment een herstelplan voor het fonds. Daarin staat hoe wij er voor willen zorgen om in de komende jaren weer financieel gezond te worden. Kijk voor de actuele beleidsdekkingsgraad en de actuele informatie over het herstelplan op www.pmepensioen.nl/dekkingsgraad.



Als er een tekort is

Komt PME ondanks alle voorzorgen toch geld tekort om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen? Dan moet er iets gebeuren. PME heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: niet indexeren of de toekomstige opbouw verlagen. Toekomstige opbouw wordt niet verlaagd om herstel te bevorderen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan PME jouw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering verlagen. In de afgelopen jaren verlaagde PME de pensioenen als volgt:

Jaar	Verlaging
2021	0%
2020	0%
2019	0%
2018	0%
2017	0%
2016	0%
2015	0%
2014	0,5%
2013	5,1%
2012	0%

Welke kosten maken wij?



PME maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder.

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In ons jaarverslag vind je een overzicht van de kosten die wij maken. Omdat PME voor zoveel mensen het pensioen regelt, kunnen we de kosten voor jouw pensioen (denk aan vermogensbeheer, administratie en communicatie) laag houden. Daardoor blijft er meer over van jouw pensioenpremie voor de opbouw van jouw pensioen. PME is geen commerciële organisatie en heeft niet als doel winst te behalen.

Hoe dragen wij bij aan een duurzaam pensioen?

Elk bedrijf voert activiteiten uit. Het ene bedrijf maakt cement en het andere produceert auto's. De Europese Unie heeft bepaald welke activiteiten zij ecologisch duurzaam vindt. Dat wil zeggen welke activiteiten bijdragen aan een schonere en groenere wereld.

PME vindt het van groot belang te beleggen in economische activiteiten die ecologisch duurzaam zijn. Zo kan PME immers bijdragen aan een duurzaam pensioen. De Europese Unie vraagt pensioenfondsen om vanaf 2022 te specificeren welk deel van de beleggingen ecologisch duurzaam zijn.

Dit percentage kan PME echter nog niet publiceren. Dat komt enerzijds omdat de EU nog niet volledig heeft gedefinieerd welke activiteiten duurzaam zijn, anderzijds omdat er nog onvoldoende data beschikbaar is van bedrijven.

Om te bepalen of een activiteit ecologisch duurzaam is, is er veel informatie nodig over deze activiteit. Bijvoorbeeld: wat is de CO₂-uitstoot van de activiteit, wat voor afval levert de uitvoering van de activiteit op, etc. Bedrijven moeten deze informatie in de loop van 2022 en 2023 gaan publiceren.

Daarna wordt duidelijk welke bedrijven ecologisch duurzaam zijn en welke niet. Op basis van die informatie kan PME vervolgens aangeven welk deel van haar beleggingen wordt belegd in ecologisch duurzame beleggingen. PME zal vanaf 2022, op basis van de dan beschikbare data, meten welk deel van de beleggingen ecologisch duurzaam is.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je bijna of eerder met pensioen gaat

Ga je bijna met pensioen? Je ontvangt zes maanden van tevoren jouw pensioenvoorstel van ons. Stuur dit voorstel binnen drie maanden naar ons terug.

Wil je eerder met pensioen? Neem contact op met de Pensioendesk of maak een afspraak met jouw pensioenconsulent. Zij zorgen er dan voor dat je een pensioenvoorstel van ons krijgt.

Let op: wanneer je pensioen bij ons hebt aangevraagd dan is jouw keuze definitief. Je kunt de datum waarop je met pensioen gaat dan niet meer veranderen.



Als je verandert van pensioenuitvoerder

Als je van baan verandert en daardoor aan een andere pensioenregeling deelneemt, kun je ervoor kiezen om jouw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Je regelt waardeoverdracht bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat je hier vooraf goed over informeren.

Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van PME en van de andere pensioenuitvoerder. Als je besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft jouw pensioen staan bij de andere pensioenuitvoerder. Is jouw opgebouwd pensioen minder dan € 520,35 (in 2022) per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt PME er automatisch voor dat jouw pensioen meegaat naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als je arbeidsongeschikt wordt

Stel je raakt arbeidsongeschikt. Dat heeft meestal gevolgen voor jouw salaris. Een verandering in jouw salaris heeft ook gevolgen voor jouw pensioen.

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan kun je (gedeeltelijke) pensioen blijven opbouwen. PME betaalt de premie voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent.

Ga voor informatie naar jouw werkgever. Op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) kun je zien of er voor jou een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid is verzekerd.

De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat je de gevolgen van jouw arbeidsongeschiktheid voor jouw pensioen in kaart brengt. Je moet ons zelf informeren over jouw arbeidsongeschiktheid.



Als je gaat trouwen of samenwonen

Trouwen, geregistreerd partnerschap of samenwonen is een bijzondere gebeurtenis. Ook voor jouw pensioen. Je bouwt namelijk bij PME naast ouderdomspensioen ook pensioen op voor jouw partner. Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor jouw pensioen bij PME hetzelfde. Jouw partner heeft na jouw overlijden recht op partnerpensioen bij PME.

Is het partnerpensioen niet genoeg voor jouw partner om van rond te komen? Dan kun je een Anw-hiaatpensioen verzekeren. Deze verzekering zorgt voor extra partnerpensioen. Jouw partner ontvangt het extra partnerpensioen tot hij of zij AOW krijgt. Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl/partner-en-kinderen.

Let op: als je ongehuwd samenwoont, heeft jouw partner niet automatisch recht op partnerpensioen na jouw overlijden. Jouw partner moet voor partnerpensioen aan bepaalde voorwaarden voldoen. Je moet ook een samenlevingsovereenkomst of -verklaring van de notaris hebben en deze naar PME opsturen.

Als jij en jouw partner uit elkaar gaan

Als jij en jouw partner uit elkaar gaan, kan dat grote gevolgen hebben voor jouw pensioen. Jouw ex-partner heeft volgens de wet namelijk recht op (een deel van) het partnerpensioen. En mogelijk ook op een deel van het ouderdompensioen dat je bij PME heeft opgebouwd. Om alles goed te regelen moet je actie ondernemen.



Jouw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdompensioen dat je opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. Om ervoor te zorgen dat jouw ex-partner een deel van het ouderdompensioen rechtstreeks van PME ontvangt, moet je de verdeling zelf aanvragen. Dit heet verevening. Het is belangrijk dat je dit binnen twee jaar na jouw scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap regelt. Je kunt met je ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet je laten vastleggen in het scheidingsconvenant.

Let op: het recht op een deel van het ouderdompensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Jouw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat je opbouwde tot de datum van de echtscheiding of de beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoef je niets te doen. Tenzij jouw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet je PME wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.



Als je verhuist naar, van of in het buitenland

Verhuis je binnen of naar Nederland? Meld jouw nieuwe adres bij de gemeente waar je gaat wonen. Wij ontvangen dan automatisch jouw nieuwe adres.

Verhuis je in of naar het buitenland? Schrijf je dan in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI) in. Je voorkomt daarmee dat je belangrijke pensioeninformatie van ons mist. Inschrijven kan via één van de RNI-gemeenten. Wij ontvangen dan automatisch jouw nieuwe adres. Meer informatie hierover vind je op www.rvig.nl/brp/rni.



Als je werkloos wordt

Als je werkloos wordt dan stopt jouw pensioenopbouw. Dit heeft gevolgen voor jouw ouderdompensioen, maar ook voor jouw partner- en wezenpensioen. Je moet ons zelf informeren over jouw werkloosheid. Doe dit zo snel mogelijk.

Als je werkloos wordt heb je de mogelijkheid om vrijwillig pensioen te blijven opbouwen. Je betaalt dan 50% van de premie zelf, zolang je een WW-uitkering ontvangt. PME betaalt de andere helft.

Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl/veranderingen-in-je-werk.



Als je verlof opneemt

Bij betaald verlof, zoals zwangerschapsverlof, krijg je jouw salaris doorbetaald. Je bouwt dan normaal pensioen op en hoeft geen actie te ondernemen. Als je met onbetaald verlof gaat, zoals ouderschapsverlof, heeft dit wel gevolgen voor jouw salaris. En dus ook voor jouw pensioenopbouw.

Als je ouderschapsverlof opneemt, dan kun je pensioen blijven opbouwen over jouw salaris tot maximaal € 81.010 (in 2022). PME betaalt over jouw ouderschapsverlofuren 50% van de premie voor het ouderdompensioen en de overgangsregelingen. De andere 50% van de premie betaal je zelf.

Als je sabbats-, studie-, of levensloopverlof opneemt dan kun je ook pensioen blijven opbouwen. In dat geval betaal je de hele premie zelf, dus ook het werkgeversdeel.



In geval van overlijden

Hoe blijven jouw partner en kinderen financieel achter als je overlijdt? Wat is er vanuit de overheid en PME voor je geregeld? Jouw nabestaanden kunnen recht hebben op:

- Anw-uitkering van de overheid
- Partnerpensioen van PME
- Wezenpensioen van PME

Meer informatie over wat te doen in geval van overlijden vind je op www.pmepensioen.nl.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Wil je weten hoeveel pensioen je in totaal bij al jouw werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl van de overheid. Je kunt op de website inloggen met jouw DigiD.

Daar vind je het antwoord op de volgende vragen:

- Hoeveel AOW en pensioen heb ik opgebouwd?
- Wat is mijn te bereiken pensioen?
- Wat krijgen mijn nabestaanden als ik overlijd?
- Welke gebeurtenissen zijn van invloed op mijn pensioen?



Als je vragen hebt

Heb je vragen of maak je gebruik van de actie- en/of keuzemomenten? Log in op www.pmepensioen.nl of neem contact met ons op via www.pmepensioen.nl/contact.