

Nieuwe pensioenregeling PME

Uitleg over de keuzes voor u als werkgever



PME pensioenfonds
Vivianne van der Woude
en Judith Geers, werkgeversconsulenten

Oktober 2025



Doelstelling van deze teamssessie

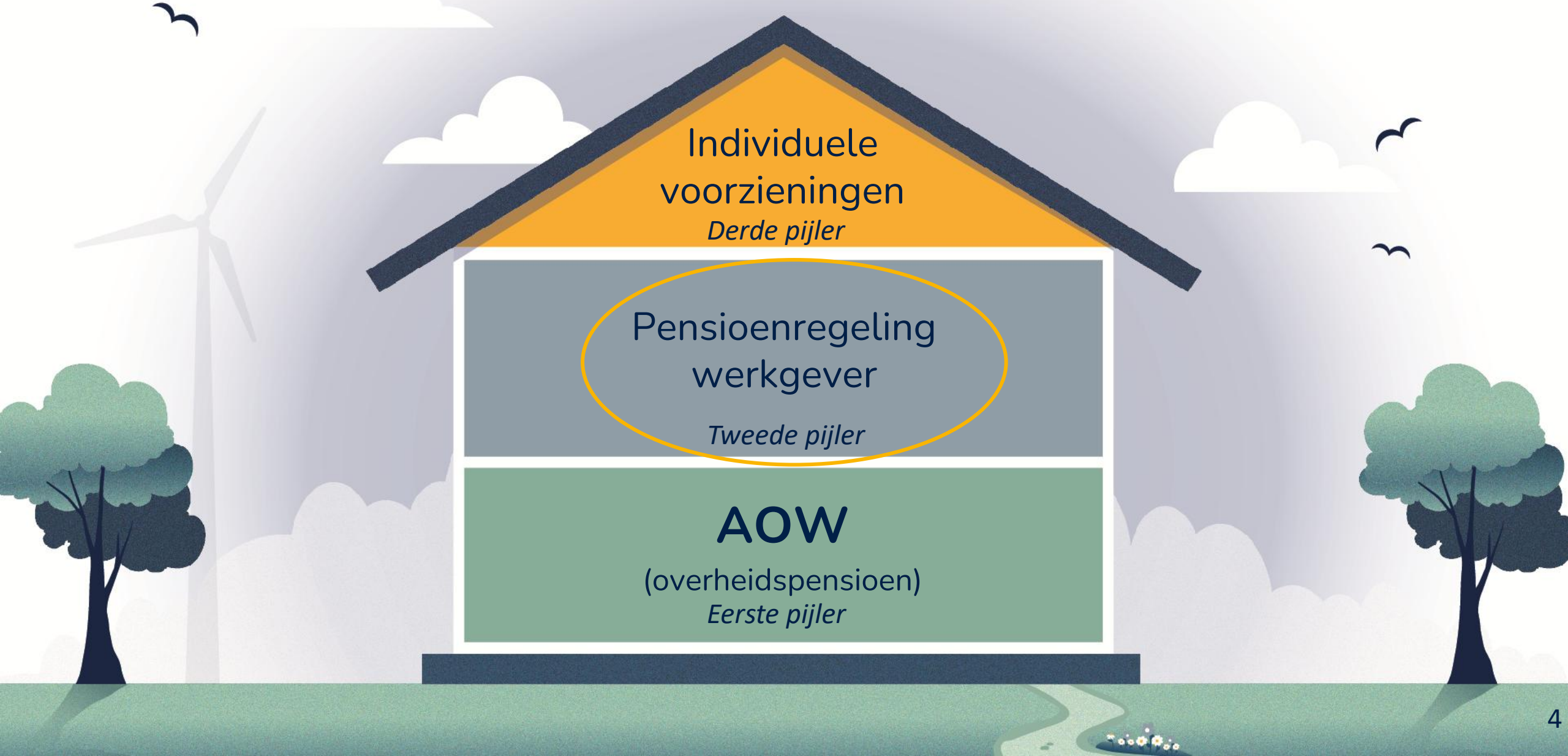
- Toelichting op de nieuwe pensioenregeling, basis en aanvullend
- Planning en communicatie, voor werkgevers en werknemers
- Keuzes die u als werkgever **moet** maken, met uitleg over het keuzeformulier



Nieuwe regels voor pensioen



Pensioenhuis in Nederland



Waarom nieuwe regels voor pensioen?

1

**Duidelijker
en
persoonlijker
pensioen**

2

**Pensioen
sluit beter
aan op de
loopbaan**

3

**Het ingegane
pensioen kan
straks
makkelijker
omhoog
dan nu**



Wat blijft hetzelfde? Wat verandert er?

Je blijft pensioen opbouwen via je werkgever.

Je ontvangt pensioen zolang je leeft.

We blijven beleggen voor je pensioen. Zoals we dat al jaren doen.

Als je overlijdt, is er voor je partner nog steeds pensioen.

We blijven mee- en tegenvallers met elkaar delen.

Word je arbeidsongeschikt? Dan blijf je pensioen opbouwen.

Wat blijft hetzelfde?

Wat verandert?

Pensioen met afspraken over de inleg.

Je krijgt een eigen pensioenpot, die 1 keer per jaar omhoog of omlaag kan.

Pensioen kan makkelijker omhoog, onder meer doordat grote buffers niet meer verplicht zijn.

Partner- en wezenpensioen anders samengesteld.

Bij de beleggingen kunnen we beter rekening houden met je leeftijd.

Bij PME: ook de ploegendiensttoeslag telt voortaan mee voor je pensioen.

Een eigen pensioenpot



duidelijker en
persoonlijker



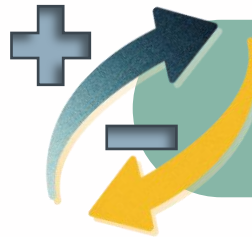
Waarde van het opgebouwde
pensioen tot de nieuwe regeling

1



Inleg werknemer & werkgever

2



Winst of verlies op de
beleggingen (na aftrek kosten)

3



Persoonlijke pensioenpot

4

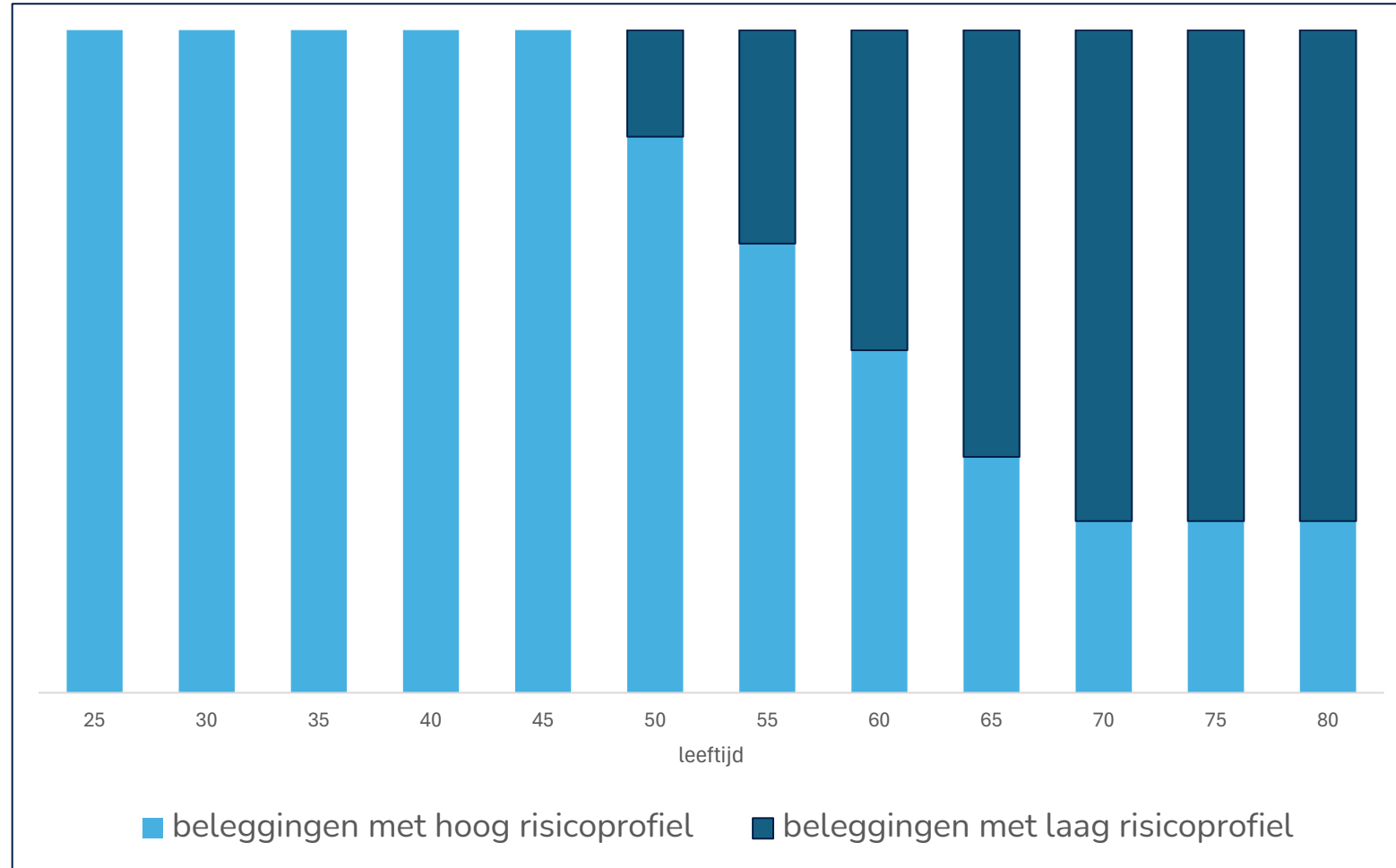
Hoe beleggen we voor het pensioen?

- We beleggen alle pensioenpotten samen
- Leeftijd vormt het uitgangspunt bij het beleggen
- Voor jongeren nemen we meer risico, want dat levert op lange termijn het meeste op
- Zit het tegen, dan is er nog genoeg tijd om het verlies weer goed te maken
- De pensioenpot kan in die tijd behoorlijk op en neer gaan
- Hoe ouder, hoe minder risico we nemen
- Zo is er steeds meer zekerheid over het pensioenbedrag dat uw werknemer krijgt



Beleggen naar leeftijdsgroep

Leeftijd bepaalt het risico dat we nemen

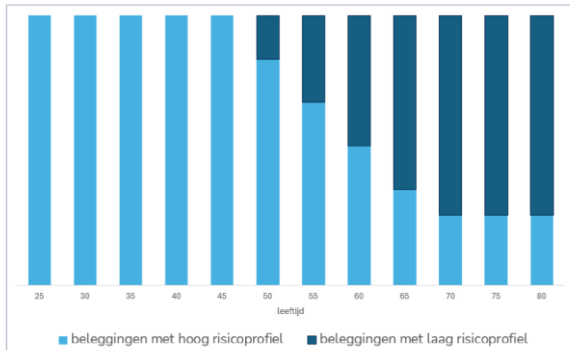


NB: De grafiek is een voorbeeld. De invulling van de beleggingen per leeftijdsgroep kan hiervan afwijken.

Drie zekerheden als uw werknemer pensioen ontvangt

1

Beleggen met minder risico



2

Spreaden van resultaten



3

Reserve om pensioenen aan te vullen

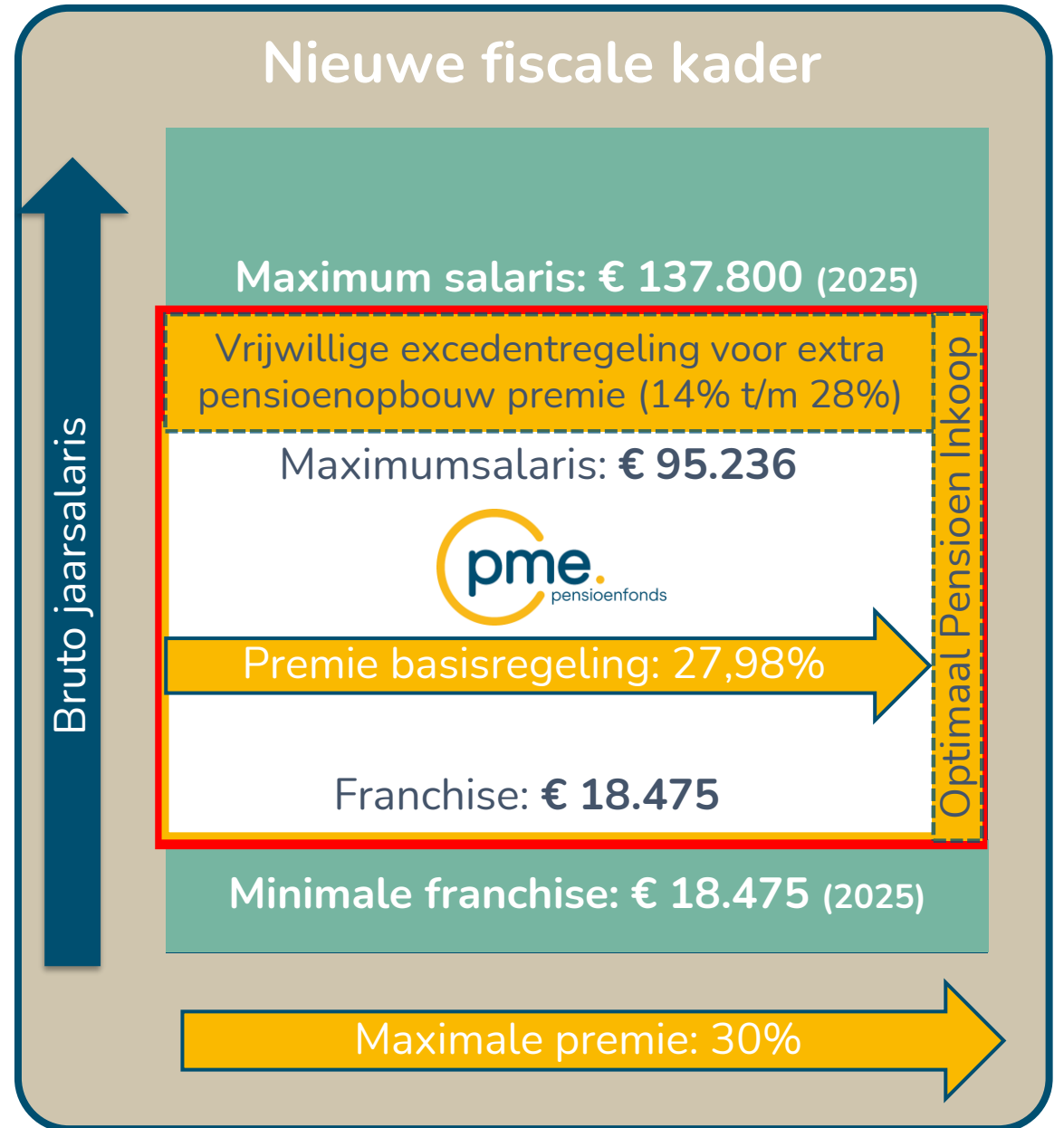


Kenmerken en rekencijfers nieuwe pensioenregeling



Afspraken nieuwe pensioenregeling

- Inleg (premiepercentage) bepaalt hoogte pensioen
- Premie van 27,98% staat voor 5 jaar vast. De werkgever betaalt (net als nu) minimaal 17,09%
- Vaste premiepercentages (naar keuze) voor de excedentregeling in plaats van staffel
- Afhankelijk van behoeften en mogelijkheden nieuw product na 2027: Optimaal Pensioen Inkoop



Kenmerken basisregeling



Basisregeling	Huidig	Nieuw
Soort regeling	Middelloon	Solidaire Premieregeling
Collectief	Ja	Ja
Ouderdomspensioen	Ja	Ja
Keuzemogelijkheden op pensioendatum	Ja	Ja
Partnerpensioen (levenslang)	Ja, op opbouwbasis en (gedeeltelijk) risicobasis	Ja, op risicobasis
Wezenpensioen (tot 25 jaar)	Ja, op opbouwbasis en (gedeeltelijk) risicobasis	Ja, op risicobasis
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Ja	Ja

Ongewijzigd in basisregeling



Ongewijzigd in basisregeling	
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris -/- franchise
Maximum pensioengevend salaris	€ 95.236
Franchise	€ 18.475
Premie	27,98%
Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	Maximaal 70% bij volledige arbeidsongeschiktheid
Opgebouwd partner- en wezenpensioen	Blijft na overgang “intact”

Nieuw in basisregeling



Nieuw in basisregeling

Pensioengevend salaris	Vast jaarsalaris incl. ploegentoeslag
Levenslang partnerpensioen	20% bruto per jaar van pensioengevend salaris + opgebouwde partnerpensioen in huidige regeling
Tijdelijke partnerpensioen	€ 5.000 bruto per jaar tot AOW-leeftijd
Wezenpensioen (tot 25 jaar)	10% bruto per jaar van pensioengevende salaris (20% als kind ouderloos is) + opgebouwde wezenpensioen in huidige regeling
Premievrije voortzetting arbeidsongeschiktheid	100% dekking risico partner- en wezenpensioen

Nabestaandenpensioenen

Voorbeeld, bij overlijden als werknemer

- 45-jarige werknemer met partner en 2 kinderen
 - stel salaris € 60.000 en opgebouwd partnerpensioen huidige regeling is € 6.000
- totaal nabestaandenpensioen bij overlijden:
 - **20% x € 60.000 = € 12.000 PP levenslang**
 - **overgangsregeling € 6.000 PP levenslang**
 - € 5.000 PP tot AOW-leeftijd partner
 - **2 x 10% x 60.000 = € 12.000 WzP tot 25 jaar**
 - **evt. vrijwillig extra partnerpensioen tot AOW-leeftijd partner (€ 8.000, € 13.000 of € 18.000).**





Ingroei ploegendiensttoeslag

- In de nieuwe pensioenregeling verplicht pensioenopbouw over de ploegendiensttoeslag
- Volgens cao-ploegendiensttoeslag:
Verplicht pensioenopbouw over 13,3% bij een tweeploegendienst en 15% bij een drie- of meerploegendienst

Overgangsregeling ploegendiensttoeslag

Jaar 1 (2027)	1/5 van de cao-ploegendiensttoeslag
Jaar 2 (2028)	2/5 van de cao-ploegendiensttoeslag
Jaar 3 (2029)	3/5 van de cao-ploegendiensttoeslag
Jaar 4 (2030)	4/5 van de cao-ploegendiensttoeslag
Jaar 5 (2031)	5/5 van de cao-ploegendiensttoeslag

Aanvullende regelingen PME



Aanvullende regelingen PME (vrijwillig)



Pensioenopbouw boven de salarisgrens (excedent)
Tijdelijk extra partnerpensioen (ANW-hiaat)
Variabel loon
Pensioen voor statutair directeuren

1. Pensioenopbouw boven de salarissgrens* (excedentregeling)

Excedentregeling – NIEUW	
Soort regeling <i>(nu: middelloonregeling)</i>	Solidaire premieregeling
Premie <i>(nu: keuze uit 1,44% en 1,875%)</i>	• vrije keuze werkgever: alle percentages vanaf 14% tot en met 28% zijn mogelijk • gekozen premiepercentage geldt wel voor alle werknemers (ongeacht leeftijd) • ook alleen nieuwe werknemers kunnen meedoen (indien ook basisregeling)
Excedentregeling - ongewijzigd	
Pensioengevend loon	€ 95.236 tot fiscale maximum van € 137.800 (2025)
Contractduur	5 jaar
Premieverdeling werknemer / werkgever	Vrij

* Let op: Dit pensioen kan net als het ouderdomspensioen uit de basisregeling jaarlijks omhoog of omlaag

1. Pensioenopbouw boven de salarissgrens* (excedentregeling)

In de nieuwe excedentregeling zelf keuze voor het premiepercentage:

- Het percentage ligt tussen de 14 -28%
- De verdeling tussen werkgever en werknemer is vrij te bepalen
- Kostenneutraal overgaan, wij kunnen een berekening voor u maken

2. Tijdelijk extra partnerpensioen (Anw-hiaat)*



Tijdelijk extra partnerpensioen – NIEUW

Keuze verzekerd bedrag (nu: € 9.200, € 14.800, € 20.400 in 2025)	Lagere verzekerde bruto jaarbedragen (2025): • € 8.000 • € 13.000 • € 18.000
---	--

Tijdelijk extra partnerpensioen - ongewijzigd

Deelname	• vrije keuze werknemer • werkgever kan elders verzekeren
Voorwaarden	Gelijk
Duur	Uitkering tot AOW-leeftijd of overlijden partner

In 2026 worden de medewerkers met een Anw-hiaatverzekering door PME benaderd. Medewerkers mogen keuze maken voor het nieuwe te verzekeren bedrag.

* Let op: Dit pensioen kan net als het ouderdomspensioen uit de basisregeling jaarlijks omhoog of omlaag

3. Pensioenopbouw over variabel loon*



Pensioen over variabel loon – NIEUW

Ploegendiensttoeslag	Voor het niet-verplichte deel (volgens overgangsregeling)
----------------------	---

Pensioen over variabel loon - ongewijzigd

Werking	Collectief: voor alle werknemers met een variabel loon
Mogelijke onderdelen	• ploegendiensttoeslag (nu verplicht) • vergoeding afwijkende werktijden • SAO-toeslag • incidentele variabele loonbestanddelen, bijvoorbeeld een niet-gegarandeerde tantième, winstdeling, bonus of gratificatie • andere soorten toeslagen
Premie	Gelijk aan basisregeling
Contractduur	5 jaar

* Let op: Dit pensioen kan net als het ouderdomspensioen uit de basisregeling jaarlijks omhoog of omlaag

4. Pensioen voor statutair directeuren



Pensioen voor statutair directeuren - ongewijzigd

Werking

Alle werknemers zijn verplicht deelnemer bij PME

Uitzonderingen:

- DGA (Directeur Groot Aandeelhouder met 10% of meer aandelen)
- statutair directeur, **tenzij** werkgever directeurencontract heeft bij PME of de directeur aanmeldt bij PME

Premie

Gelijk aan basisregeling

Route naar de nieuwe regeling



Planning

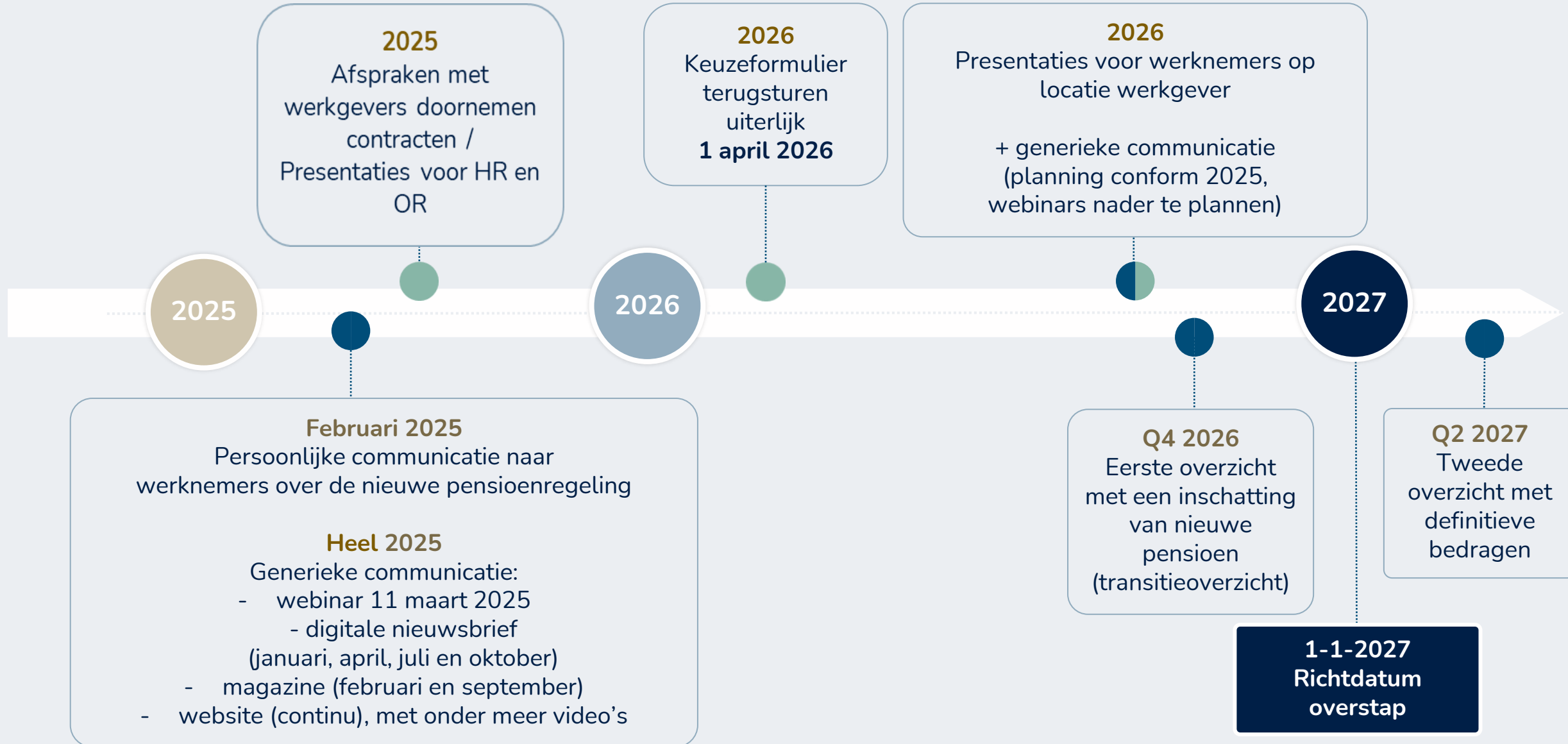
Communicatie over nieuwe pensioenregeling



Werkgever



Werknemer



Vervolgstappen tot 1 april 2026



Tijdslijn 2025 - april 2026

- Eén-op-één gesprekken met u en de werkgeversconsulenten voor advies over de keuzes voor de nieuwe pensioenregeling
- Werkgeversconsulenten kunnen, in overleg met u, aanvullende sessies verzorgen voor directie en of OR-leden

Zelf informeren van werknemers:

- Er is een toolkit beschikbaar voor werkgevers om medewerkers te informeren (naast communicatie door PME)
De toolkit is te vinden op www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels-werkgevers

Contactgegevens werkgeversconsulenten:

- Zie www.pmepensioen.nl/werkgeversconsulenten

Wat vragen we van u?



Acties werkgever vóór 1 april 2026 (maar liever nog dit jaar!)



Noodzakelijk om uw keuzes door te geven met het keuzeformulier voor:

- de excedentregeling, u **moet** een besluit nemen over het premiepercentage (14% - 28%)
 - overweegt u de excedentregeling bij PME onder te brengen, maak een afspraak met ons
- de variabele looncomponenten die meetellen voor pensioen (pensioengevend salaris)
- het directeurencontract
- de Anw-hiaatverzekering, alleen in het geval u besluit de verzekering bij PME te beëindigen

Nieuwe pensioenregeling

1 Gegevens werkgever

- 1.1 Naam onderneming
- 1.2 Werkgeversnummer

2 Basisregeling

De basisregeling is een solidaire premieregeling.

- 2.1 Bij PME geregeld ☒ Ja

3 Pensioenopbouw boven de salarissgrens (excedentregeling)

Uw werknemers bouwen in onze nieuwe basisregeling pensioen op over een pensioengevend salaris van maximaal € 95.236 (2025). Pensioenopbouw boven dit maximum is ook mogelijk. Met onze excedentregeling kan dit tot het fiscale maximum van € 137.800 (2025). U kiest een premie die goed past bij uw onderneming en werknemers.

Alle percentages vanaf 14 procent tot en met 28 procent zijn mogelijk. De premie geldt dan voor alle werknemers met een pensioengevend salaris vanaf € 95.236 (2025).

- 3.1 Wilt u de excedentregeling regelen bij PME? ☐ Ja ☐ Nee
- 3.2 Indien ja: welk premiepercentage kiest u: , procent

4 Pensioenopbouw over variabel salaris

Over een eventueel variabel salaris, zoals ploegendiensttoeslag en SAO-toeslag, wordt alleen pensioen opgebouwd als hier afspraken met PME over worden gemaakt.

- 4.1 Wilt u pensioenopbouw over variabel salaris regelen bij PME? ☐ Ja ☐ Nee
- 4.2 Indien ja: vul hieronder de betreffende variabele loonbestanddelen in:

Waarom dit formulier?

Met dit formulier geeft u aan welke keuzes u wilt maken voor de nieuwe pensioenregeling. Eventuele nieuwe contracten kunnen we zo tijdig voor u in orde maken. We richten ons op een overstap op de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027.

Terugsturen

We vragen u het formulier per e-mail naar uw [werkgeversconsulent](#) te sturen. Meegeven na een gesprek kan natuurlijk ook.

Nieuwe pensioenregeling

5 Pensioenopbouw voor directeur(en)

- 5.1 Heeft uw organisatie statutair directeurs in loondienst? ☐ Ja ☐ Nee
- 5.2 Indien ja: wilt u hun pensioenopbouw regelen bij PME? ☐ Ja ☐ Nee
- 5.3 Vul hieronder de gegevens van de betreffende directeurs in:

Naam	Geboortedatum (ddmmjjj)

6 Tijdelijk extra partnerpensioen (Anw-hiaatverzekering)

Uw werknemer kan zich bij ons verzekeren voor het tijdelijk extra partnerpensioen. Er is keuze uit 3 verzekerde bedragen: € 8.000, € 13.000 en € 18.000 bruto per jaar.

- 6.1 Verzekeren bij PME? ☐ Ja ☐ Nee, elders verzekerd

7 Uw gegevens

- 7.1 Ingevuld door
- 7.2 E-mail
- 7.3 Datum (ddmmjjj)
- 7.4 Functie
- 7.5 Telefoon

Heeft u vragen?

Meer over de nieuwe pensioenregeling leest u op www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels-werkgevers. Met vragen kunt u altijd terecht bij uw [werkgeversconsulent](#).

Dank voor uw aandacht!

Nog vragen? Neem contact met ons op:
www.pnepenstoen.nl/werkgeversconsulenten

