

Samenvatting transitieplan

Ik bouwde vroeger pensioen op bij PME



Inhoud

1

Inleiding

3

- 1.1 Sociale partners maken afspraken 4
- 1.2 Wie zijn de sociale partners? 4

2

Zo werkt de nieuwe pensioenregeling

5

- 2.1 Je pensioen in het kort 6
- 2.2 Als je met pensioen gaat 7
- 2.3 Als het tegenzit in het leven 8

3

Omzetten van de pensioenen

9

- 3.1 Waarom omzetten? 10
- 3.2 Omzetten: zo werkt het 11
- 3.3 Welke rol speelt de financiële gezondheid van PME? 12
- 3.4 Zijn de afspraken zo eerlijk mogelijk? 13

4

De volgende stappen

14

1

Inleiding

Nederland heeft nieuwe regels voor pensioen. Alle pensioenfondsen in ons land moeten overstappen op deze nieuwe regels. Daarvoor hebben ze tot 1 januari 2028 de tijd. PME richt zich op een overstap op 1 januari 2027.

De nieuwe regels gelden ook voor jou. Ze gaan over het pensioen dat je in het verleden via je werkgever hebt opgebouwd bij PME. En het pensioen dat je van ons krijgt als je later stopt met werken.

1.1 Sociale partners maken afspraken

Overstappen op nieuwe regels, dat klinkt als iets wat zo is gebeurd. Maar er gaat een zorgvuldige voorbereiding aan vooraf. Er is namelijk voor elk pensioenfonds een nieuwe pensioenregeling nodig. De werkgevers en werknemers in onze sector (ook wel: sociale partners) hebben afgesproken hoe die nieuwe regeling eruitziet. En hoe iedereen overgaat. Ze hebben hun afspraken in een zogeheten transitieplan gezet.

Je leest nu een samenvatting van (en toelichting op) dat plan. Deze samenvatting is niet volledig en je kunt er geen rechten aan ontleen. De samenvatting is bedoeld om je kennis te laten maken met de nieuwe regeling en de manier waarop we overgaan. Op de website van PME en de sociale partners vind je het hele transitieplan.

1.2 Wie zijn de sociale partners?

De werkgevers- en werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Raad van Overleg in de Metalektro (ROM):

- FME (werkgevers)
- FNV Metaal (werknemers)
- CNV (werknemers)
- De Unie (werknemers)
- VHP2 (werknemers)

De sociale partners maken afspraken over de arbeidsvoorwaarden in onze sector. Bijvoorbeeld over lonen, overwerk en vrije dagen. En dus ook over pensioen.

Pensioen is je inkomen voor later. En voor anderen is het hun inkomen van nú. Belangrijk dus dat iedereen zich gehoord voelt als daar nieuwe afspraken over worden gemaakt. Sociale partners hebben daarom vooraf wensen en ideeën opgehaald bij hun leden. En achteraf hebben ze de regeling ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. Die zijn akkoord gegaan. De leden, dat zijn mensen uit de sector, net zoals jij dat was. Werknemers bij allerlei verschillende bedrijven. Ook gepensioneerden zijn lid.

Daarnaast is er het wettelijk hoorrecht. Dankzij dat recht kunnen belanghebbenden via een vereniging hun stem laten horen. VGPME, een belangenvereniging voor mensen die pensioen ontvangen van PME, heeft dat gedaan, mede namens VG-Océ en VG Siemens.

Kortom, de nieuwe regeling is er gekomen dankzij de inbreng van velen. En is daarmee echt iets voor en door de mensen in de metaal- en techindustrie.



Bouw je nu via een werkgever ergens anders pensioen op?

Daar gaat deze informatie niet over. Je krijgt van je huidige pensioenuitvoerder te horen wat de nieuwe regels betekenen voor het pensioen dat je daar opbouwt.

Goed om te weten: er is een handige website die laat zien waar je allemaal pensioen hebt opgebouwd. Ga hiervoor naar www.mijnpensioenoverzicht.nl.



2026 wordt 2027

De wens van sociale partners was om de overstap te laten plaatsvinden op 1 januari 2026. Die datum staat dan ook in het transitieplan. PME kiest voor een jaar later. De overstap naar de nieuwe regeling brengt namelijk veel met zich mee. Zo moeten de administratie en de systemen worden klaar-gemaakt voor de toekomst. Bovendien zien we dat er meer afstemming nodig is met alle betrokken partijen dan vooraf gedacht. Zorgvuldigheid staat daarbij voorop. We nemen de tijd die nodig is en richten ons op 1 januari 2027.

Van en voor de
toekomstmakers



2

Zo werkt de nieuwe pensioenregeling

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. De bedoeling is dat die start op 1 januari 2027. De oude regeling stopt dan.

2.1 Je pensioen in het kort

Je hebt in het verleden pensioen opgebouwd bij ons. Pensioen voor later. Dat geldt blijven we zorgvuldig voor je beheren. Hieronder lees je hoe dat werkt in de nieuwe regeling.

Je pensioen groeit doordat we beleggen

Toen je nog werkte in deze sector, legde je samen met je werkgever geld in voor je pensioen. Dat geld, ook wel premie genoemd, beleggen we. Nog steeds. Beleggen levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen. Natuurlijk zijn er af en toe slechte tijden op de beurs. Maar als je kijkt naar de lange termijn, dan is de verwachting dat het geld groeit. Meestal bestaat het grootste deel van je pensioen uit de winst die we maken op beleggingen. Daarom blijven we beleggen, ook in de nieuwe regeling.

Elke maand bekijken we wat het beleggen heeft opgeleverd. Die winst (en soms ook verlies) gaat naar je pensioenpot. Ga je met pensioen? Dan ontvang je uit die pot je maandelijkse pensioen. Goed om te weten: die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

In de nieuwe regeling kunnen we beter rekening houden met je leeftijd. Ben je nog jong? Dan nemen we meer risico, want dat levert op termijn het meeste op. Zit het even tegen, dan is er in principe tijd genoeg om dat weer goed te maken. Je pensioenpot kan in die periode behoorlijk op en neer gaan. Hoe ouder je bent, hoe minder risico we nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je stopt met werken. Ben je eenmaal met pensioen? Dan beleggen we nog steeds, maar nemen we minder risico voor je. Dat draagt bij aan een stabiel pensioen.

We blijven het samen doen

De wet biedt de keuze tussen twee varianten: de solidaire premie-regeling en de flexibele premieregeling. De sociale partners kiezen voor de solidaire regeling. Die past volgens hen goed bij de sector en heeft brede steun bij de leden. De kern van dit type regeling is: samen voor een goed pensioen. In het kort:

- We blijven belangrijke risico's met elkaar delen. Dat geeft rust en houvast.
- Het pensioenfonds belegt het geld van iedereen als één geheel, net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. We doen daar regelmatig onderzoek naar. Hier verandert niets aan. Je hoeft dus zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen.
- De winst (en soms ook verlies) verdelen we over iedereen. Dat doen we op zo'n manier dat iedereen er zo goed mogelijk voordeel van heeft.
- Er zijn extra zekerheden ingebouwd voor iedereen die een pensioen ontvangt. We kunnen bijvoorbeeld een reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen omlaaggaan.

Eenvoudig je pensioen volgen

Je wilt natuurlijk weten wat je kunt verwachten. Daarom laten we steeds zien hoeveel geld er in je pensioenpot zit. En hoeveel pensioen je daar later naar verwachting voor krijgt. Je vindt deze en andere bedragen straks door in te loggen op de website van PME. En je krijgt dan net als nu regelmatig een pensioenoverzicht.



2.2 Als je met pensioen gaat

Niet alles verandert met de nieuwe regels. De sterke punten blijven bestaan. Je krijgt AOW van de overheid. En aanvullend daarop een pensioen van ons. Wat verder goed is om te weten:

Je maakt je eigen keuzes

Wist je dat er voor je pensioen heel wat te kiezen valt? Bijvoorbeeld wanneer je met pensioen gaat: voor, op of misschien wel ná je AOW-leeftijd. Je kunt ook deels met pensioen gaan. En je kunt starten met een hoger of juist een lager pensioenbedrag. Al die keuzes blijven bestaan. Zo zorg je er zelf voor dat je pensioen goed aansluit op jouw leven.

Je krijgt pensioen zolang je leeft

Je ontvangt straks iedere maand pensioen van ons. Dat geld komt uit de pensioenpot die je hebt opgebouwd. Die pensioenpot kan niet leegraken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt. Ook als dat ver boven de honderd is.

Een pensioen dat makkelijker omhoog kan

Ben je eenmaal met pensioen? Dan kan het bedrag dat je krijgt maar één keer per jaar omhoog of omlaag. Net als nu. Het verschil met de oude regels? Je pensioen kan naar verwachting makkelijker omhoog. Dat komt onder meer doordat we niet meer verplicht zijn om enorme buffers te hebben. Meevallers komen dus sneller in je portemonnee terecht.

Een pensioen met extra zekerheden

Je pensioen kan ook omlaag, bijvoorbeeld als het erg tegenzit. Maar met de volgende maatregelen zullen we dalingen zo veel mogelijk voorkomen.

Om te beginnen nemen we minder risico voor je na je pensioen. Ongeveer een derde van de beleggingen is nog steeds gericht op rendement. Maar het grootste deel is gericht op stabiliteit. Valt het toch tegen met beleggen? Dan zijn we daarop voorbereid. We spreiden goede en slechte beleggingsresultaten namelijk over meerdere jaren. Zo voorkomen we dat je slechte resultaten meteen voelt in je portemonnee. De tijd helpt dus een handje mee.

Als extra zekerheid na je pensioen is er straks ook een zogeheten solidariteitsreserve. Die kunnen we gebruiken als de pensioenen ondanks het lagere risico en het spreiden toch omlaag zouden gaan. Er gaat dan geld van de reserve naar je pensioen. In goede tijden vullen we de reserve weer aan. Dat doen we met de opbrengst die we halen met beleggen.

Minder risico, spreiden, een reserve. Deze maatregelen dragen bij aan een stabiel pensioen. De kans op dalingen is daarmee nooit helemaal uitgesloten, maar naar verwachting wel beperkt.



2.3 Als het tegenzit in het leven

We hopen natuurlijk dat je in goede gezondheid je pensioen haalt. En dat je daar nog jaren van kunt genieten. Maar soms zit het tegen in het leven. Dan is het goed om te weten waar je eventuele partner en kinderen op kunnen rekenen.

Zekerheid voor je partner

Kom je te overlijden? Heb je een partner? En heb je in het verleden een partnerpensioen bij ons opgebouwd? Dan ontvangt je partner dat partnerpensioen. Log in op de website om te zien hoe hoog het partnerpensioen is. Werk je op dit moment in een andere sector, dan bouw je daar mogelijk ook partnerpensioen op.

Ga je met pensioen? Dan is het partnerpensioen standaard 50 procent van je eigen pensioen. Net als nu. Maar jullie mogen ook een andere keuze maken. Heb je geen partner als je met pensioen gaat? Dan wordt je eigen pensioen automatisch hoger en is er geen partnerpensioen.

Je partner ontvangt het partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Het maandelijkse bedrag kan vanaf de start één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt net als bij je eigen pensioen. En met dezelfde zekerheden.

Zekerheid voor je kinderen

Kom je te overlijden? Heb je kinderen? En heb je in het verleden een wezenpensioen bij ons opgebouwd? Dan ontvangen je kinderen dat wezenpensioen. De uitkering stopt zodra je kinderen 25 zijn. Log in op de website om te zien hoe hoog het wezenpensioen is. Werk je op dit moment in een andere sector, dan bouw je daar mogelijk ook wezenpensioen op.

Ook bij het wezenpensioen kan het maandelijkse bedrag vanaf de start één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt op dezelfde manier als hierboven.



3

Omzetten van de pensioenen

Alle pensioenen gaan mee naar de nieuwe regeling. Het opgebouwde pensioen van mensen die binnen de sector werken of gewerkt hebben. En het pensioen van mensen die al van hun pensioen genieten. Dat noemen we ook wel omzetten.



3.1 Waarom omzetten?

PME beheert een grote pot pensioengeld van tientallen miljarden euro's. Daarin zit het geld van iedereen met een pensioen bij PME. Deze grote pot zetten we in de nieuwe regeling om naar meer dan een half miljoen verschillende pensioenpotten. Jij hebt straks ook een pensioenpot. We berekenen precies wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd.

Sociale partners hebben verschillende redenen om te kiezen voor omzetten. In de eerste plaats is het een wettelijke verplichting. Alleen met hele goede redenen, die zorgvuldig moeten worden onderbouwd, mogen sociale partners hiervan afwijken. In het geval van PME blijkt omzetten grotendeels gunstige gevolgen te hebben. Allereerst kunnen we de risico's met elkaar blijven delen zoals we gewend zijn. Daarnaast hoeft PME straks geen extra buffers meer te hebben. Dat zorgt ervoor dat de pensioenen makkelijker omhoog dan nu.

Stel dat het opgebouwde pensioengeld niet mee zou gaan. Dan zouden voor dat deel, dus ook voor jouw pensioen, de oude regels blijven gelden. En alleen voor de nieuwe pensioenopbouw van werknemers in de sector de nieuwe regels. In dat geval zou het moeilijk worden om de pensioenen de komende jaren te verhogen.

Er zijn ook praktische redenen. Zo kost het veel geld om twee systemen in de lucht te houden. Geld dat beter kan worden besteed aan je pensioen.

Zijn er dan helemaal geen nadelen? Toch wel. Zo is het minder goed te voorspellen hoeveel pensioen je later krijgt. En als je eenmaal met pensioen bent, kan de hoogte van je pensioen elk jaar veranderen. Je pensioen kan makkelijker omhooggaan dan nu. Maar omlaag kan ook, al zullen we dat met de eerder genoemde maatregelen zo veel mogelijk voorkomen. Al met al vinden de sociale partners dat de voordelen van het omzetten groter zijn dan de nadelen.

3.2 Omzetten: zo werkt het

De sociale partners willen verschillende dingen bereiken met het omzetten. We zetten ze voor je op een rij.

Eigen vermogen en kosten

Een klein deel van het geld is nodig voor het eigen vermogen van PME en voor kosten. Zo kunnen we het fonds draaiende houden en de pensioenen goed blijven beheren.

De solidariteitsreserve vullen

De nieuwe regeling heeft een solidariteitsreserve. Die kunnen we gebruiken om te voorkomen dat het pensioen van mensen die al met pensioen zijn omlaaggaan. Of dat je pensioenpot onder de nul uitkomt. Kunnen we de reserve bij het omzetten genoeg vullen? Dan zijn er in de eerste jaren na de overgang naar verwachting geen verlagingen voor mensen die pensioen ontvangen. Kunnen we de reserve in eerste instantie maar voor een deel vullen? Dan vullen we de reserve later aan met de winst op de beleggingen.

Pensioenpot extra vullen voor mensen met nadeel

De nieuwe regeling pakt voor de meeste mensen gunstig uit. Maar voor sommige werknemers in onze sector is er een nadeel. Daarom krijgen ze één keer een extra bedrag in hun pensioenpot. Zo kunnen we ook hun verwachte pensioen zo veel mogelijk op peil houden.

Je verwachte pensioen op peil houden

Sociale partners willen dat je verwachte pensioen zo veel mogelijk op peil blijft. Het doel is dat je direct ná de omzetting dus op minstens evenveel pensioen kunt rekenen als direct vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is gaat naar je pensioenpot. Voor mensen die al met pensioen zijn geldt hetzelfde. Ook hun pensioen moet zo veel mogelijk op peil blijven.

Verdelen wat er over is

Als er geld over is, verdelen we dat over alle pensioenpotten. Dat betekent dat je verwachte pensioen op dat moment hoger wordt. En dat iedereen die al met pensioen is een hoger pensioen krijgt.



3.3 Welke rol speelt de financiële gezondheid van PME?

Het liefst voeren we alle punten hierboven uit. Of dat ook echt lukt? Dat hangt af van onze actuele dekkingsgraad op het moment van omzetten. De dekkingsgraad is de graadmeter van de financiële gezondheid van het fonds. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat PME beheert en het geld dat nodig is voor alle pensioenen nu en in de toekomst. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment van omzetten, hoe meer we kunnen doen.

Stel, de dekkings- graad ligt...



Onder de 100 procent

De doelstellingen hierboven zijn niet haalbaar. Dat is natuurlijk zeer onwenselijk. Sociale partners zullen in dat geval opnieuw met elkaar in gesprek gaan. In principe wordt de nieuwe regeling dan uitgesteld en gaan we tot uiterlijk 1 januari 2028 door met de oude regeling.

Tussen de 100 en 104 procent

We vullen de solidariteitsreserve tot het minimale niveau. Werknemers in de sector die nadeel ondervinden van de overstap krijgen dit deels vergoed. De waarde van je pensioenpot daalt met een paar procent. Je verwachte pensioen en de pensioenen die mensen al ontvangen blijven wel gelijk.

Tussen de 104 en 106 procent

We vullen de solidariteitsreserve tot het minimale niveau. Werknemers in de sector die nadeel ondervinden van de overstap krijgen dit steeds beter vergoed. Bij een dekkingsgraad van 106 procent zelfs helemaal. De waarde van je pensioenpot blijft gelijk.

Tussen de 106 en 110 procent

We vullen de solidariteitsreserve iets verder. Bij een dekkingsgraad van 110 procent halen we het gewenste niveau. Werknemers in de sector die nadeel ondervinden van de overstap krijgen dit helemaal vergoed. De waarde van je pensioenpot stijgt licht.

Tussen de 110 en 120 procent

We vullen de solidariteitsreserve nog verder. Bij een dekkingsgraad van 120 procent zelfs tot het maximum. Werknemers in de sector die nadeel ondervinden van de overstap krijgen dit helemaal vergoed. De waarde van je pensioenpot stijgt met meerdere procenten.

Tussen de 120 en 125 procent

We kunnen alle punten hierboven uitvoeren. De waarde van je pensioenpot stijgt fors.

Boven de 125 procent

Als deze situatie zich voordoet, gaan sociale partners opnieuw met elkaar in gesprek. Ze zullen dan nagaan of de afspraken uit het plan nog steeds voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakken.



Benieuwd naar onze dekkingsgraad op dit moment?
Kijk op www.pmepensioen.nl/dekkingsgraad.

3.4 Zijn de afspraken zo eerlijk mogelijk?

Het is belangrijk dat het omzetten zorgvuldig en zo eerlijk mogelijk gebeurt. Geen enkele groep mag veel meer voordeel of nadeel hebben van de overstap dan een andere groep. Iedereen is wat dat betreft gelijk. Bij het omzetten gaat geen geld verloren.

Hoe bepaal je nu welke keuze voor iedereen zo eerlijk mogelijk is en welke niet? Daarvoor hebben de sociale partners allerlei berekeningen laten maken en belangen afgewogen. Ze kijken naar de gevolgen voor jongeren en ouderen. Voor mensen die pensioen opbouwen, mensen die pensioen krijgen, mensen die de sector hebben verlaten en mensen die dat de komende jaren misschien nog doen. En ze stellen heel veel vragen. Werkt de regeling inderdaad zoals verwacht? Welke risico's treden er op? Hoe kunnen we die samen opvangen? En voor wie moet er misschien iets extra's worden geregeld? Zo leggen ze alle gevolgen van elke mogelijke keuze op een weegschaal. Net zolang tot ze het beste evenwicht hebben gevonden.

Uit de berekeningen blijkt dat de afspraken inderdaad zo eerlijk mogelijk zijn. Geen enkele groep heeft een groot voor- of nadeel ten opzichte van een andere groep. Het bestuur van PME zal dit extra goed controleren. Net als het verantwoordingsorgaan van PME en onze toezichthouder De Nederlandsche Bank.



4

De volgende stappen

Het transitieplan is een belangrijke stap op weg naar de nieuwe pensioenregeling. Welke stappen volgen nog? Je ziet het hieronder.

November 2024

Sociale partners overhandigen het transitieplan aan PME. We bekijken goed of de afspraken evenwichtig, haalbaar en uitvoerbaar zijn. En of ze helder genoeg zijn om duidelijk over te communiceren. Daarna maken we de administratie en de systemen klaar voor de toekomst.

Eind 2026

Vlak voor de overstap krijg je een overzicht van ons. Daarin maken we een vergelijking tussen je pensioenbedragen in de oude en nieuwe regeling. Je ziet dus de verschillen voor jou persoonlijk. Deze bedragen zijn nog een inschatting, maar ze geven al wel een goed beeld.

1 januari 2027

We richten ons op een overstap op 1 januari 2027. Voorwaarde is dat alles dan klaar is voor een beheerste overgang. In dat geval stopt de oude regeling en gaat de nieuwe regeling in. We zetten het pensioen van iedereen om naar de nieuwe regeling.

Halverwege 2027

Je krijgt opnieuw een persoonlijk bericht van ons. Nu met de definitieve berekening van je pensioenbedragen. Zijn er verschillen ten opzichte van de schatting die je eind 2026 ontving? Dan lichten we die toe.



Meer weten over de nieuwe regeling?

Ga naar www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels. Daar vind je altijd de nieuwste informatie.

Versiebeheer

Versienummer	Datum van publicatie	Belangrijkste wijzigingen ten opzichte van vorige versie
1	19 november 2024	—
2	24 januari 2025	Kleine inhoudelijke verduidelijking over de verwachte opbrengst bij beleggen

pmepensioen.nl