



Waarom is een nieuw pensioenstelsel nodig?

Het nieuwe pensioenstelsel past beter bij onze maatschappij en arbeidsmarkt. Want er is door de jaren heen veel veranderd. We werken bijvoorbeeld niet meer ons hele leven voor dezelfde werkgever. We worden steeds ouder en genieten langer van ons pensioen. Ook konden pensioenen lange tijd niet meebewegen met de economie.

Wij hebben toch het beste pensioenstelsel van de wereld? Waarom moeten we dat veranderen?

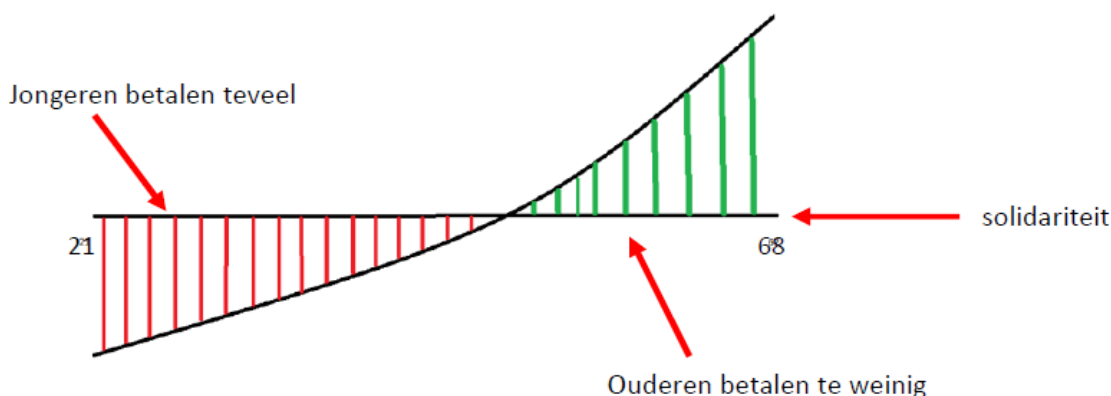
Feit is dat we een heel goed stelsel hebben. En daar mogen we trots op zijn. Dat willen we zo houden. Juist daarom passen we ons stelsel aan. De regels van ons huidige stelsel dateren uit de vorige eeuw. Maar onze samenleving is door de jaren heen sterk veranderd. Bijna niemand werkt meer zijn of haar hele leven bij dezelfde werkgever. De levensverwachting is ten opzichte van 50 jaar geleden veel langer, waardoor je veel langer pensioen ontvangt. Ons pensioenstelsel sluit niet meer goed aan op onze samenleving.

Als pensioenfondsen kijken we heel ver vooruit. We beloven vandaag een bedrag dat je over 40 of soms over 60 jaar krijgt. Die harde belofte over zo'n lange periode kunnen we gezien de veranderende samenleving niet meer doen. Daarvoor zijn er te veel onzekerheden.

Waarom past ons huidige pensioenstelsel niet meer goed bij de huidige arbeidsmarkt?

Je bouwt nu pensioen op op basis van een 'doorsneepremie'. Iedereen betaalt een even hoog premiepercentage.

Voor iedere ingelegde euro aan premie bouw je, onafhankelijk van je leeftijd, evenveel aan pensioen op. Het gevolg van deze doorsneepremie is dat je in het begin van je loopbaan eigenlijk te veel premie betaalt in verhouding tot het pensioen dat je opbouwt.



Omdat we de premie beleggen, kan je premie nog lang renderen. Als jonge deelnemer zou je dus met de betaalde premie eigenlijk meer pensioen kunnen opbouwen. Op latere leeftijd betaal je in verhouding juist te weinig omdat je premie dan nog maar een korte periode kan worden belegd en dus ook korter rendeert. Voor een werknemer die zijn hele werkende leven in een pensioenfonds deelneemt, middelt dit netjes uit.

Maar tegenwoordig wisselen mensen vaker van baan, werken ze soms tijdelijk meer of juist minder of worden zelfstandig ondernemer. Als je in het huidige pensioenstelsel ver vóór het bereiken van je pensioendatum het pensioenfonds verlaat, krijgt je feitelijk te weinig waar voor je geld. Je hebt in het begin 'vooruitbetaald' voor pensioen dat je niet meer gaat opbouwen.

In het nieuwe stelsel betalen jong en oud nog steeds allemaal een gelijk premiepercentage. Dit is vergelijkbaar met de doorsneepremie. Alle werknemers in een bedrijf betalen nog steeds evenveel, maar de betaalde premie is straks alleen nog maar voor je eigen pensioen bedoeld. Elke deelnemer krijgt een eigen pensioenpot waarin zijn eigen premie wordt gestort en vervolgens belegd. Je bouwt dus het pensioen op waarvoor is betaald.

Wie bepaalt hoe mijn nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien?

Werkgevers en vakbonden bepalen hoe je nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien. Deze partijen worden ook wel de sociale partners genoemd. Sociale partners zijn de werkgevers en de werknemers, die samenwerken in werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties (de vakbonden). Samen maken zij per branche of sector afspraken over arbeidsvoorwaarden zoals pensioen.

Kan ik meebeslissen over de keuze voor een nieuw pensioenstelsel? Het gaat tenslotte over mijn pensioen.

Nee, dat kan niet. Wel ben je als werknemer vertegenwoordigd in de vakbonden die meebepalen hoe jouw nieuwe regeling eruit gaat zien. De werkgeversorganisatie en de vakbonden beslissen over je nieuwe pensioenregeling. Het pensioenfonds zorgt voor de uitvoering daarvan. Je wordt als werknemer door het fonds, je vakbond en je werkgever geïnformeerd over de voortgang van de invoering van je nieuwe pensioenregeling.

Heb ik een keuze of moet ik over naar de nieuwe pensioenregeling?

Het is de bedoeling dat je huidige pensioen bij PME meeverhuist naar je nieuwe pensioenregeling. Behalve als dat voor iedereen die bij het fonds is aangesloten, ongunstig is. De verwachting is niet dat dit het geval is. We gaan er dus vanuit dat de nieuwe regels voor pensioen gaan gelden voor iedereen die bij PME pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of ontvangt.

Kan ik straks nog dezelfde keuzes maken als mijn pensioen ingaat?

Ja, je keuzes blijven hetzelfde. Je kunt straks bijvoorbeeld nog steeds eerder met pensioen gaan of je eigen pensioen uitruilen met het pensioen voor je partner.

Ontvang ik na de invoering van het nieuwe stelsel nog wel net zo lang pensioen als vóór de omzetting?

Alle deelnemers ontvangen levenslang pensioen. Nu en straks. Hoe oud je ook wordt.

Is een waardeoverdracht van het pensioen in mijn huidige regeling naar de nieuwe pensioenregeling verplicht?

Het pensioen dat je in je huidige pensioenregeling hebt opgebouwd gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling. Er blijft geen geld achter. De overdracht van de waarde van de huidige pensioenen naar de nieuwe pensioenen gaat collectief. Er is geen individuele keuze voor mogelijk.

Is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel (on)gunstig voor mij?

De wijziging van het pensioenstelsel naar een leeftijdsafhankelijke opbouw is voor veel deelnemers gunstig, maar grofweg niet voor de groep deelnemers van 40- tot 50-jarigen. Voor deze groepen wordt gekeken naar een vorm van compensatie. Hoe dit eruit gaat zien wordt nog verder uitgewerkt. Het is de intentie dat niemand een lager pensioenvooruitzicht heeft na het overgaan naar de nieuwe pensioenregeling.

Krijgen wij garanties dat onze opgebouwde pensioenrechten niet lager zijn na invaren?

Het uitgangspunt is dat de huidige pensioenregeling overgaat in de nieuwe pensioenregeling. Er mogen geen onevenredige nadelen zijn voor groepen deelnemers of voor het pensioenfonds. Alleen als die er zijn, gaat je huidige pensioenregeling niet mee. De inzet is om geen enkele groep er op achteruit te laten gaan.

Ga ik een hogere premie betalen voor mijn pensioen in het nieuwe stelsel?

In de nieuwe pensioenregeling betalen jong en oud dezelfde premie. Of deze premie hoger of lager is dan de premie die je nu betaalt kunnen we nog niet zeggen. De premie die je betaalt gaat in het nieuwe stelsel naar je eigen pensioenpot. Wel weten we dat jongeren over diezelfde premie langer rendement krijgen. En over diezelfde

euro's premie krijgt een jongere dus uiteindelijk een hoger pensioen. De inleg als je jong bent rendeert langer en levert ook meer op. Als je ouder wordt, rendeert je inleg steeds korter.

Waar en wanneer zie ik wat het gevolg is van de nieuwe pensioenregeling voor mijn latere pensioen inkomen?

Zodra we een keuze gemaakt hebben voor een nieuwe pensioenregeling, kunnen we meer vertellen over de gevolgen voor jouw pensioen. Eerst globaal en naar mate we de nieuwe pensioenregeling concreet hebben uitgewerkt, steeds preciezer: in euro's voor later. We houden je via deze website, PME magazine en bijeenkomsten op de hoogte. Op het moment dat de nieuwe pensioenregeling concreet is uitgewerkt, kun je ook in je portaal zien wat deze regeling voor jouw pensioen betekent. En op je jaarlijkse pensioenoverzicht - dat een inschatting geeft van je verwachte pensioen bij normaal, goed of slecht weer - zie je wat de overgang voor jou betekent. Dit overzicht passen we periodiek aan, aan de hand van nieuwe pensioenopbouw en economische ontwikkelingen.

Word ik gecompenseerd voor de gemiste indexaties in het verleden voordat we overgaan naar een nieuwe pensioenregeling? En hoe zit dat met de verlagingen van 2013 en 2014?

De afgelopen tien jaar zijn niet makkelijk geweest. Onze dekkingsgraad -de maatstaf die in het huidige systeem laat zien hoe we er voor staan- is een aantal jaren heel laag geweest. Zo laag dat we in 2013 en 2014 de pensioenen zelfs hebben moeten verlagen.

In 2019 leek het er op dat we dat weer zouden moeten doen. Door versoepeling van de regels, hoefde PME dat gelukkig toch niet te doen. Door de versoepelde regels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel konden we per 1 juli 2022 de pensioenen verhogen. Dat hebben we dus gedaan.

De inflatie is de afgelopen maanden flink opgelopen. Wij begrijpen de roep van de gepensioneerden om indexatie dan ook heel goed. We begrijpen ook de vraag om compensatie voor al die jaren dat we geen indexatie konden bieden. Maar helaas, dat lukt niet. En het klinkt misschien streng, maar er bestaat geen recht op inhaalindexatie of compensatie van pensioenverlagingen.

Ik ben al met pensioen. Gaan de nieuwe pensioenregels straks ook voor mij gelden?

Ja, in principe gaat iedereen over naar het nieuwe pensioenstelsel.

Mijn pensioeningangsdatum valt rond de invoering van het nieuwe stelsel. Wat is voor mij gunstiger? Met pensioen gaan onder de bestaande regeling, of met pensioen gaan na invoering van het nieuwe stelsel?

Dat maakt niet uit. Iedereen krijgt met het nieuwe pensioenstelsel te maken. Het maakt niet uit of je al met pensioen bent als de nieuwe regels ingaan.

Wat zijn de gevolgen van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor het partnerpensioen?

Alle opgebouwde pensioenen gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling van PME. Ook het partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt straks wel eenvoudiger van opzet. Het partnerpensioen kan straks maximaal 50% van het laatst verdiende salaris zijn. Het is dus niet meer afhankelijk van het aantal jaren dat je gewerkt hebt. Je partnerpensioen is verzekerd zolang je bij dezelfde werkgever werkt. Wissel je van baan en ga je buiten de sector werken? Dan wordt het partnerpensioen opnieuw verzekerd, maar dan bij je nieuwe werkgever. Blijf je binnen de sector werken? Dan verandert er niets.

Wat gebeurt met het opgebouwde bedrag aan partnerpensioen?

De precieze afspraken over wat er met de opgebouwde bedragen gaat gebeuren, moeten nog worden gemaakt. Uitgangspunt is en blijft dat je er niet op achteruit gaat.

Ik ontvang partnerpensioen. Wat gebeurt er met mijn uitkering na het overgaan naar een nieuw pensioenstelsel?

Alle pensioenuitkeringen gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling van PME pensioenfonds. Ook het partnerpensioen. Over de exacte gevolgen voor je uitkering kunnen we je nu nog niet informeren. Zodra we daar wel zicht op hebben, krijg je daarover bericht.

Wat gaat de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel kosten? Wie gaat dit betalen?

De pensioensector betaalt zelf de kosten van het nieuwe pensioenstelsel. PME dus ook. De verwachting is dat onze administratiekosten na de overgang gaan dalen. Daarmee worden de kosten die we nu maken, terug verdiend. Over de kosten zelf zijn we transparant en leggen we in ieder geval één keer per jaar, in ons jaarverslag, verantwoording af.

Waar staan we in het veranderproces? Hoever zijn we?

Op dit moment bereiden we de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel intern voor. We onderzoeken welke mogelijkheden er zijn en welke gevolgen die hebben voor onze deelnemers. Maar we hebben nog geen inhoudelijke keuzes gemaakt. Eerst zijn de werkgeversorganisaties en vakbonden aan zet.

Als pensioenfonds zelf onderzoeken we op dit moment wat er allemaal moet gebeuren om over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Daar maken we een plan voor, zodat ons bestuur straks de juiste beslissingen kan nemen.

Het nieuwe pensioenstelsel moet uiterlijk 1 januari 2027 zijn ingevoerd. Dan heeft iedereen in Nederland dus een nieuwe pensioenregeling. We gaan er dan wel vanuit dat de nieuwe wet die dit allemaal mogelijk moet maken op 1 januari 2023 ingaat. Dat is nog niet helemaal zeker, want het voorstel om de pensioenregels te

veranderen, het Wetvoorstel toekomst pensioenen, is pas op 12 september voor het eerst in de Tweede Kamer besproken.

Moet ik iets doen?

Je hoeft zelf niets te doen. Je huidige pensioenregeling gaat straks gewoon over naar je nieuwe pensioenregeling. Jouw werkgever, de vakbonden en wij houden je op de hoogte van de ontwikkelingen. Heb je vragen, stel ze dan gerust. We hebben nog lang niet alle antwoorden, maar wat we weten delen we graag met je.