



Verkiezingsreglement

Vertegenwoordigers pensioengerechtigden
in algemeen bestuur PME

Den Haag, 3 juli 2025

Inhoudsopgave

1.	Definities	3
2.	Organiseren en uitvoering verkiezingen	3
3.	Samenstelling en benoeming verkiezingscommissie	3
4.	Kandidaatstelling	4
5.	Beoordeling kandidaten	4
6.	Kieslijst	5
7.	Stemgerechtigd	5
8.	Verkiezingen	5
9.	Uitslag verkiezingen	6
10.	Benoeming	6
11.	Tussentijdse vacature(s) vertegenwoordiger pensioengerechtigden	6
12.	Bevoegdheid algemeen bestuur	7
13.	Klachten	7
14.	Inwerkingtreding	7

1. Definities

Alle definities zoals opgenomen in de statuten van PME zijn van toepassing, tenzij in dit reglement nadrukkelijk anders wordt bepaald. Daarnaast gelden de volgende definities:

- a. kieslijst : de lijst met kandidaten waarop pensioengerechtigden hun stem kunnen uitbrengen tijdens de verkiezingsperiode;
- b. onafhankelijk voorzitter : de onafhankelijk voorzitter van het algemeen bestuur, zoals bedoeld in artikel 6.1 van de statuten van het fonds;
- c. organisatie : een organisatie die statutair betrokken is bij het fonds (FNV, CNV, de Unie, VHP2 of VOG-PME) of een organisatie waarvan het statutaire doel omvat het behartigen van de belangen van haar leden als pensioengerechtigden bij PME en waarvan ten minste 25 leden pensioengerechtigde zijn bij PME;
- d. verkiezingen : het kiezen van twee vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het algemeen bestuur;
- e. verkiezingscommissie : de commissie die belast is met het organiseren en uitvoeren van de verkiezingen;
- f. verkiezingsperiode : de periode waarin de verkiezingen plaatsvinden;
- g. voorzitter uitvoerend bestuur : de voorzitter van het uitvoerend bestuur, zoals bedoeld in artikel 8.9 van de statuten van het fonds.

2. Organiseren en uitvoering verkiezingen

1. Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het organiseren van de verkiezingen.
2. Verkiezingen vinden eens per vier jaar plaats.
3. Het algemeen bestuur bepaalt de verkiezingsperiode, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
4. Het algemeen bestuur maakt het functieprofiel voor de in te vullen bestuurszetels van het fonds openbaar. In het functieprofiel zijn geschiktheidseisen, vereiste competenties en eisen met betrekking tot kennis en ervaring opgenomen.
5. De uitvoering van de verkiezingen vindt plaats onder leiding van de verkiezingscommissie.
6. De verkiezingscommissie bepaalt op welke wijze de vacatures voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het algemeen bestuur van het fonds onder de aandacht van de pensioengerechtigden worden gebracht.

3. Samenstelling en benoeming verkiezingscommissie

1. Het algemeen bestuur benoemt een verkiezingscommissie die belast is met de organisatie van de verkiezingen.
2. De verkiezingscommissie is belast met de uitvoering en handhaving van de in dit reglement opgenomen bepalingen.
3. De verkiezingscommissie bestaat ten minste uit de onafhankelijk voorzitter, een niet-uitvoerend bestuurslid, de voorzitter van het uitvoerend bestuur en de secretaris van het algemeen bestuur. Het bestuursbureau van het fonds verzorgt het secretariaat van de verkiezingscommissie.

4. De verkiezingscommissie legt verantwoording af aan het algemeen bestuur.

4. Kandidaatstelling

1. Kandidaatstelling vindt plaats in een door de verkiezingscommissie vast te stellen termijn (binnen de kaders van artikel 2.2).
2. De oproep tot kandidaatstelling wordt opgenomen op de website van het fonds.
3. Iedereen mag zich kandidaat stellen, met uitzondering van de personen genoemd in lid 10 van dit artikel. Er geldt een minimumleeftijd van 18 jaar bij aanvang van de verkiezingsperiode.
4. Kandidaatstelling is ook mogelijk door een organisatie. In dat geval dient bij de kandidaatstelling duidelijk te worden aangegeven dat het een kandidatuur door een organisatie betreft. De organisatie die een kandidaat voordraagt, moet op eerste verzoek van de verkiezingscommissie aantonen dat (a.) haar statutaire doel omvat het behartigen van de belangen van haar leden als pensioengerechtigden bij PME en (b.) ten minste 200 leden pensioengerechtigde zijn bij PME.
5. Indien kandidaatstelling niet plaatsvindt door een organisatie (en derhalve sprake is van een individuele kandidatuur), dient de kandidaatstelling vergezeld te gaan van een steunbetuiging bestaande uit ten minste 200 handtekeningen van pensioengerechtigden bij PME. Zonder deze steunbetuiging is individuele kandidaatstelling niet mogelijk.
6. De volgende personen zijn niet verkiesbaar als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden van het fonds:
 - a. personen zoals bedoeld in artikel 6.8 van de statuten;
 - b. medewerkers van het fonds;
 - c. adviseurs van het pensioenfonds (hieronder wordt verstaan degene die in het jaar voorafgaand aan de verkiezingen of ten tijde van de verkiezingen ten laste van het fonds een vergoeding geniet voor diens adviezen).
7. Iedere persoon die zich kandidaat stelt, geeft bij zijn kandidaatstelling aan op welke wijze door hem of haar wordt voldaan aan de profielschets. Daarnaast dient iedere kandidaatstelling vergezeld te zijn van een uitgebreide cv met beschrijving van werkervaring en eventuele andere bestuurlijke functies waaruit blijkt dat de kandidaat voldoet aan de deskundigheid en competenties vermeld in het functieprofiel, alsmede van een persoonlijke motivatie waarom hij of zij zich kandidaat stelt.

5. Beoordeling kandidaten

1. De verkiezingscommissie beoordeelt of de kandidaatstelling aan de eisen van dit verkiezingsreglement en het functieprofiel voldoet.
2. De verkiezingscommissie verklaart een kandidaatstelling die niet aan vereisten voldoet ongeldig en deelt dit schriftelijk mee aan de kandidaat en (indien van toepassing) de organisatie door wie de kandidaatstelling plaats heeft gevonden.
3. De verkiezingscommissie voert gesprekken met kandidaten die aantoonbaar voldoen aan het functieprofiel. Tijdens het gesprek beoordeelt de verkiezingscommissie de kandidaat op geschiktheid, waaronder in ieder geval wordt verstaan de vereiste competenties en deskundigheid.
4. Naar aanleiding van het gesprek zoals genoemd in lid 3 kan de verkiezingscommissie besluiten de

kandidaat uit te nodigen tot het afleggen van een toets op deskundigheid en het deelnemen aan een assessment.

5. De verkiezingscommissie plaatst kandidaten die voldoen aan het functieprofiel en die, op basis van het in lid 3 genoemde gesprek en eventueel de in lid 4 genoemde toets/assessment, voldoende geschikt worden geacht op de kieslijst.

6. Kieslijst

1. Het algemeen bestuur stelt, op basis van een voordracht daartoe van de verkiezingscommissie, de kieslijst vast. De verkiezingscommissie informeert kandidaten of zij wel of niet op de kieslijst zijn opgenomen.
2. Het algemeen bestuur kan besluiten een potentiële kandidaat uit te nodigen voor een gesprek alvorens de betreffende persoon al dan niet op de kieslijst wordt geplaatst.
3. Indien de kieslijst bestaat uit nul personen, worden opnieuw verkiezingen gehouden conform dit verkiezingsreglement. Voor wat betreft de besluitvorming van het algemeen bestuur tijdens het bestaan van de vacatures geldt hetgeen is beschreven in de statuten van het fonds.
4. Indien de kieslijst bestaat uit één persoon, wordt deze persoon geacht te zijn gekozen en worden voor de resterende vacature opnieuw verkiezingen gehouden conform dit verkiezingsreglement. Voor wat betreft de besluitvorming van het algemeen bestuur tijdens het bestaan van de vacature geldt hetgeen is beschreven in de statuten van het fonds.
5. Indien de kieslijst bestaat uit twee personen worden deze personen geacht te zijn gekozen.
6. Als er meer kandidaten zijn dan zetels, vinden verkiezingen plaats.

7. Stemgerechtigd

Stemgerechtigd is iedere pensioengerechtigde die op de datum van aanvang van de verkiezingsperiode ten minste 18 jaar oud is én op de datum van aanvang van de verkiezingsperiode ten minste twee maanden pensioengerechtigd is.

8. Verkiezingen

1. De verkiezingscommissie maakt de kieslijst digitaal of schriftelijk bekend aan de stemgerechtigden. Op de kieslijst staat vermeld of een kandidaat al dan niet door een organisatie is voorgedragen.
2. Met de bekendmaking van de kieslijst worden tevens de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming bekend gemaakt. Tussen aanvang en einde van de stemming zit tenminste 10 werkdagen.
3. Stemgerechtigden worden schriftelijk of digitaal uitgenodigd om hun stem uit te brengen. Zij ontvangen bij een schriftelijke uitnodiging een stembiljet en retourenveloppe, en in het geval van een digitale uitnodiging een verwijzing naar de stemtool.
4. De verkiezingen vinden plaats door een combinatie van post en digitale stemming.
5. Alleen pensioengerechtigden die bij PME in het verleden actief de keuze hebben gemaakt voor digitale communicatie ontvangen de uitnodiging digitaal. Pensioengerechtigden die deze keuze niet hebben gemaakt ontvangen een uitnodiging om te stemmen per post.

6. Iedere stemgerechtigde kan één stem uitbrengen per kandidaat. Een stemgerechtigde kan geen machtiging verlenen om namens hem of haar een stem uit te brengen.
7. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldig uitgebrachte stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
8. Ongeldig zijn de (schriftelijke) stembiljetten:
 - die niet door de verkiezingscommissie zijn verzonden, of
 - waaruit niet duidelijk een keuze blijkt, of
 - die zijn ontvangen na de vastgestelde einddatum van de verkiezingen of
 - als er opmerkingen op het stembiljet zijn aangebracht.
9. De online verkiezingsgegevens en/of de gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van het bestuur ten minste 5 jaar bewaard.

9. Uitslag verkiezingen

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldig uitgebrachte stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht. Daarmee wordt tevens de uitslag van de verkiezingen vastgesteld.
2. Indien sprake is van het staken van stemmen doordat meerdere kandidaten hetzelfde aantal hoogste stemmen hebben behaald, vindt een hertelling plaats. Indien na hertelling wederom is vastgesteld dat de stemmen staken, beslist het lot.
3. De verkiezingscommissie maakt binnen 15 werkdagen na de einddatum van de verkiezingen de uitslag van de verkiezingen bekend aan het algemeen bestuur. De uitslag van de verkiezingen wordt pas openbaar, nadat DNB instemming heeft verleend voor de benoeming in het bestuur.

10. Benoeming

1. Het niet-uitvoerend bestuur besluit aan de hand van de uitslag van de verkiezingen tot een voorgenomen benoeming.
2. De benoeming van de gekozen kandidaat bestuursleden vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds en onder de opschortende voorwaarde van het verkrijgen van instemming van DNB voor de benoeming.
3. Indien DNB binnen de daarvoor geldende termijn bekend maakt niet met de voorgenomen benoeming in te stemmen, besluit het algemeen bestuur tot een voorgenomen benoeming van de kandidaat met het navolgend hoogste aantal stemmen bij de verkiezingen. Deze procedure geldt zo vaak als nodig is en tot het moment dat DNB instemt met een voorgenomen benoeming. Indien deze procedure niet herhaald kan worden vanwege het aantal kandidaten, dan gelden de artikelen 6.3 tot en met 6.5 van dit verkiezingsreglement.

11. Tussentijdse vacature(s) vertegenwoordiger pensioengerechtigden

1. Bij een tussentijdse vacature van een bestuurszetel voor de vertegenwoordiger van pensioengerechtigden wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan hiervan voorzien.
2. Bij een tussentijdse invulling van een vacature voor de vertegenwoordiger van pensioengerechtigden wordt de kandidaat met het hoogste aantal stemmen bij de verkiezingen

gevraagd of deze nog beschikbaar is. Indien deze kandidaat beschikbaar is wordt de procedure van artikel 10 lid 2 en 3 gevolgd.

3. Indien een tussentijdse vacature ontstaat vanwege het aftreden van een kandidaat die door een organisatie was voorgedragen wordt, in afwijking van het tweede lid van dit artikel, eerst aan de betreffende organisatie gevraagd een geschikte kandidaat voor te dragen. Benoeming vindt plaats met inachtneming van de artikelen 5 en 10 van dit reglement. Indien de betreffende organisatie niet binnen redelijke termijn een geschikte kandidaat voordraagt, treedt het tweede lid van dit artikel alsnog in werking.
4. De persoon die overeenkomstig het bepaalde in dit artikel is benoemd als lid van het algemeen bestuur van het fonds, treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger had moeten aftreden.

12. Bevoegdheid algemeen bestuur

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het algemeen bestuur.

13. Klachten

Klachten met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement kunnen conform de geldende klachten- en geschillenregeling van het fonds worden gemeld.

14. Inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld tijdens de vergadering van het algemeen bestuur van 3 juli 2025 en treedt per die datum in werking. Dit reglement vervangt het voorgaande verkiezingsreglement.

N.J.M. Beuken
Voorzitter

E.A.W.M. Uijen
Voorzitter uitvoerend bestuur