

We gaan overstappen

Voorlopige berekening van je pensioen



De heer J. Jansen
Dorpsstraat 4
1017 JB Amsterdam

Scan de QR-code of kijk op
www.pmepensioen.nl/video



Datum

Oktober 2026

Pensioennummer

123456

Beste meneer Jansen,

Het is bijna zover. PME stapt naar verwachting op 1 januari 2027 over op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. In deze brief zie je een inschatting van wat de overstap voor jou persoonlijk betekent. Uiterlijk eind juni 2027 krijg je weer een brief van ons. Daarop zie je met welke bedragen je definitief van start gaat in de nieuwe regeling.

Vergelijking van je verwachte pensioen

Volgens de **oude regels**

Als je bij ons pensioen bleef opbouwen tot je 67e, kreeg je naar verwachting

€ 12.720 bruto per jaar

Volgens de **nieuwe regels**

Als je bij ons pensioen blijft opbouwen tot je 67e, krijg je naar verwachting

€ 13.500 bruto per jaar

Je verwachte pensioen is hoger in de nieuwe regeling

Je ziet dat je verwachte pensioen in de nieuwe regeling hoger is. Maar in de nieuwe regeling is minder zeker hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt. Meer hierover lees je bij 3.1. Daar laten we de hoogte van je pensioen zien als het heel erg tegenzit en als het heel erg meezit. Op de website zie je iedere maand een nieuwe inschatting. Als je pensioen is ingegaan, kan het één keer per jaar omhoog of omlaag.

Je kiest zelf wanneer je je pensioen laat ingaan



In deze brief gaan we ervan uit dat je je pensioen laat ingaan op je 67e. Ook houden we rekening met koopkracht. Meer hierover lees je bij 3.1. Goed om te weten: je kiest zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Dat kan al vanaf 10 jaar voor je AOW-leeftijd.

Let op bij belangrijke veranderingen vóór of óp 1 januari 2027



Denk je erover om uit dienst of met pensioen te gaan? Wil je minder werken? Of speelt er een andere verandering in je werk of leven? Let dan goed op. Bij de overstap krijg je eenmalig een extra bedrag in je pensioenpot. Dit is een compensatie voor mensen die geboren zijn tussen 1 februari 1960 tot en met 31 december 1993. Je krijgt dit bedrag alléén als je op 31 december 2026 én 1 januari 2027 pensioen bij ons opbouwt. Meer hierover lees je bij 1.7.

Vergelijking van het levenslang partnerpensioen

Volgens de **oude regels**

Als je overlijdt terwijl je bij ons pensioen opbouwt, kreeg je partner levenslang

€ 8.915 bruto per jaar

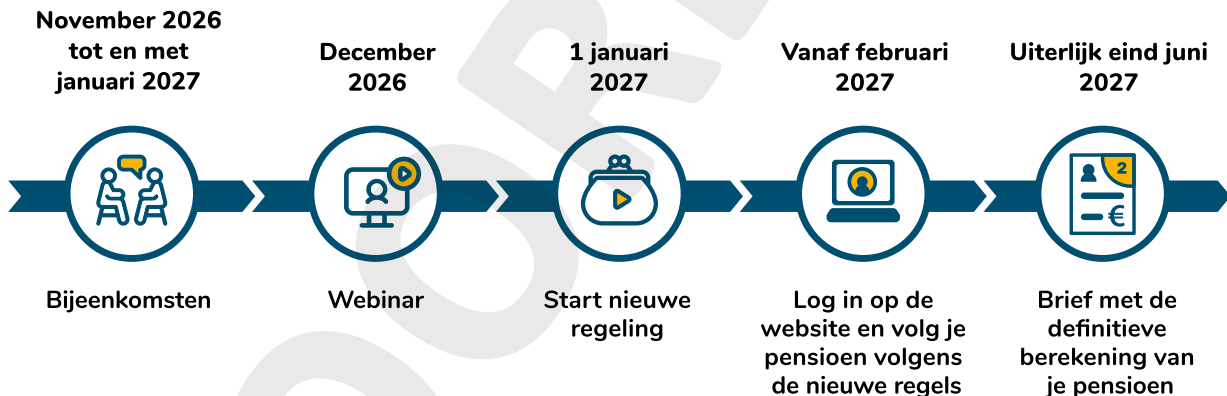
Volgens de **nieuwe regels**

Als je overlijdt terwijl je bij ons pensioen opbouwt, krijgt je partner levenslang

€ 15.418 bruto per jaar

Het levenslang partnerpensioen is hoger in de nieuwe regeling. Dat komt doordat je het partnerpensioen uit de oude regeling meeneemt. En daar bovenop komt het partnerpensioen uit de nieuwe regeling. Er is ook een tijdelijk partnerpensioen tot de AOW-leeftijd van je partner. Kijk voor een volledig beeld over het partnerpensioen bij 3.3. Let op: ga je minder werken of verlaat je de sector? Dan wordt het partnerpensioen lager. Als het partnerpensioen is ingegaan, kan het één keer per jaar omhoog of omlaag.

Wat kun je de komende tijd van ons verwachten?



Wil je meer uitleg over de overstap op de nieuwe pensioenregeling? Schrijf je in voor een bijeenkomst of webinar:



Bijeenkomsten

Scan de QR-code of kijk op www.pmepensioen.nl/bijeenkomsten



Webinar

Scan de QR-code of kijk op www.pmepensioen.nl/webinars

We staan voor je klaar

Lees ook de rest van deze brief, want het gaat over je inkomen voor later. Je vindt ook veel informatie op onze website. Bijvoorbeeld handige video's over verschillende onderwerpen. Of log in op www.pmepensioen.nl/nieuw-pensioen. Daar zie je de bedragen uit deze brief ook. En heb je nog vragen? Dan staan we voor je klaar. Je bereikt ons elke werkdag tussen 08.00 en 17.00 uur.

Met vriendelijke groet,



Alae Laghrich
Voorzitter uitvoerend bestuur



www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels



088 1947 001



deelnemer@pmepensioen.nl



www.pmepensioen.nl/chat



Klacht? www.pmepensioen.nl/klacht

Neem nog even de tijd voor je pensioen

Lees verder, want deze brief gaat over je inkomen voor later. Je leest over:

1.	Vraag en antwoord	
	De overstap in het kort	
	De nieuwe pensioenregeling in het kort	
	De verschillen met de oude regeling in het kort	
2.	Gegevens voor je pensioen	
3.	Overzicht van je pensioen	
3.1.	Je verwachte pensioen op je 67e als we rekening houden met koopkracht	
3.2.	Koopkracht van je pensioen op je 77e	
3.3.	Pensioen voor je partner als je overlijdt	
3.4.	Pensioen voor je eventuele kinderen als je overlijdt	
3.5.	Je pensioen als je arbeidsongeschikt wordt	
3.6.	Je verwachte pensioen als we geen rekening houden met koopkracht	
4.	Tot slot	

1. Vraag en antwoord



De overstap in het kort



1.1. Waarom krijgen we een nieuwe regeling?

Nederland heeft nieuwe regels voor pensioen. Daarmee kunnen we weer jaren vooruit. Ook PME stapt over. Werknemers- en werkgeversorganisaties in onze sector hebben afgesproken hoe dat gebeurt. En het bestuur van PME heeft vastgesteld hoe die afspraken worden uitgevoerd. Geen enkele groep mag veel meer voordeel of nadeel hebben van de overstap dan een andere groep. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels.

1.2. Wanneer stapt PME over?

PME is van plan om over te stappen op 1 januari 2027. Kunnen we onverwacht niet overstappen? Dan hoor je natuurlijk van ons. Die situatie kan ontstaan als er iets uitzonderlijks gebeurt. Bijvoorbeeld als onze financiële gezondheid ineens ernstig verslechtert.

1.3. Staan de bedragen in deze brief vast?

Nee, de bedragen staan niet vast. Dit is een voorlopige berekening. Uiterlijk eind juni 2027 krijg je een definitieve berekening. Dan zie je de bedragen waarmee je op 1 januari 2027 bent gestart. Veranderingen in je persoonlijke situatie, resultaten uit onze beleggingen, de rente en levensverwachting hebben gevolgen voor je pensioen.

1.4. Hoe zijn de bedragen berekend?

We hebben berekend hoe je pensioen er naar verwachting uitziet op 1 januari 2027. Daarvoor gebruikten we de gegevens die bij ons bekend waren op 1 augustus 2026. En de financiële situatie op 31 juli 2026.

Tot aan de overstap kunnen er dingen veranderen. Je persoonlijke situatie bijvoorbeeld. Maar ook de economische omstandigheden, de wettelijke regels en onze financiële gezondheid. Met zulke veranderingen hebben we geen rekening gehouden. De bedragen zijn zonder AOW en andere inkomsten.

1.5. Gaat mijn hele pensioen mee naar de nieuwe regeling?

Ja. Vanaf 1 januari 2027 heb je een persoonlijke pensioenpot. Daarin komt je pensioen uit de oude regeling(en) bij PME. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen gaat ook mee. Uiterlijk eind juni 2027 ontvang je je definitieve berekening. Je ziet dan ook hoeveel er in je pensioenpot zit.

1.6. Hoe worden de pensioenen omgezet?

PME beheert een grote pot met geld. Die verdelen we op het moment van de overstap. Een klein deel gaat naar verplichte reserves. We geven compensatie aan de mensen die nadeel hebben van de overstap. Blijft er dan nog geld over? Dan verhogen we de pensioenen. Hoe beter onze financiële gezondheid op het moment van de overstap, hoe meer we kunnen doen. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/nieuwe-regels.

Overigens is er bij de overstap minder te verdelen door de verhoging van de pensioenen op 1 juli 2022, 1 januari 2023, 1 januari 2024 en 1 januari 2026. Die verhogingen konden we doen mede dankzij versoepelde regels van de overheid. Die mochten we gebruiken omdat we overstappen op de nieuwe regeling. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/verhoging.

1.7. Krijg ik compensatie?

De nieuwe regeling pakt voor de meeste mensen naar verwachting gunstig uit. Maar voor mensen die geboren zijn tussen 1 februari 1960 tot en met 31 december 1993 en die pensioen opbouwen bij PME is er ook een nadeel. Zij bouwen in de toekomst naar verwachting minder pensioen op bij PME dan in de oude regeling. Dat geldt ook voor jou. Daarom krijg je op het moment van de overstap één keer een extra bedrag in je pensioenpot. Dat bedrag wordt ook wel compensatie genoemd. Zo maken we het nadeel zo veel als mogelijk goed. Denk je erover om uit dienst of met pensioen te gaan? Wil je minder werken? Of speelt er een andere verandering in je werk of leven? Let dan goed op. Je krijgt dit bedrag alleen als je op 31 december 2026 én 1 januari 2027 pensioen bij ons opbouwt. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/extra-bedrag.

1.8. Zit de compensatie al in de bedragen in deze brief?

Ja, de compensatie zit al in het verwachte pensioen dat we in deze brief voor je hebben berekend. Pas na de overstap weten we hoe hoog de compensatie precies is. Dat laten we je zien op de definitieve berekening die je uiterlijk eind juni 2027 van ons krijgt. De hoogte van het bedrag hangt af van je leeftijd, je salaris, het aantal uur dat je werkt en onze financiële gezondheid bij de overstap. Wil je nu al weten om welk bedrag het ongeveer gaat? Neem dan contact op met ons. We kunnen voor je uitrekenen wat je naar verwachting ongeveer krijgt. En wat dit betekent voor je verwachte pensioen bruto per jaar.

1.9. Wie betaalt de compensatie?

Die betalen we samen. Onder de oude regels moesten we grote buffers hebben. Die verdelen we bij de overstap op 1 januari 2027. Een deel van dat geld gebruiken we voor de compensatie. Hierdoor hebben we wel minder geld om de pensioenen van iedereen te verhogen. Dit past binnen de zorgvuldige afweging die we hebben gemaakt. We houden rekening met de belangen van iedereen met een pensioen bij PME. En we zorgen ervoor dat geen enkele groep een groot voor- of nadeel heeft ten opzichte van een andere groep.

De nieuwe pensioenregeling in het kort



1.10. Hoe werkt de pensioenpot?

In de nieuwe regeling heb je een eigen pensioenpot. Daarin komt de maandelijkse inleg van jou en je werkgever. En de winst of het verlies van het beleggen. Ben je met pensioen? Dan ontvang je uit je eigen pensioenpot je maandelijkse pensioen. Goed om te weten: die pensioenpot kan niet leegraken. Dat komt doordat we mee- en tegenvallers delen. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

1.11. Wat gebeurt er met de inleg voor mijn pensioen?

Het grootste deel gaat naar je pensioenpot. Een deel van de inleg is ook voor partner- en wezenpensioen. Dat is het pensioen voor je partner en kinderen als jij overlijdt. Ook zorgen we er met je inleg voor dat je pensioenopbouw deels doorloopt als je arbeidsongeschikt wordt. Verder gaat er een klein deel naar verplichte reserves en kosten.

1.12. Waardoor verandert straks de hoogte van mijn pensioenpot?

Het geld in je pensioenpot beleggen we. Dat doen we al jaren. Beleggen levert op de lange termijn namelijk meer op dan sparen. Ook de rente heeft effect. Zijn de resultaten goed? Dan stijgt je pensioenpot. Zijn de resultaten slecht? Dan daalt je pensioenpot. Hoe ouder je bent, hoe minder risico we voor je nemen. Zo heb je steeds meer zekerheid over het bedrag dat je krijgt als je met pensioen gaat.

1.13. Kan ik zelf bepalen hoe er voor mijn pensioen wordt belegd?

Nee. We beleggen het geld van iedereen samen, als één geheel, in verschillende beleggingscategorieën. Net als nu. Daarbij houden we rekening met de voorkeuren van mensen met een pensioen bij PME. We doen daar straks, net als nu, regelmatig onderzoek naar. Je hoeft zelf geen beleggingskeuzes te maken. Dat blijven wij voor je doen. De winst en het verlies verdelen we over iedereen. Welk deel van de beleggingsresultaten je krijgt, hangt af van je leeftijd.

1.14. Hoe kan ik volgen hoe het met mijn pensioen gaat?

Ga vanaf februari 2027 naar www.pmepensioen.nl en log in. Je ziet daar hoe je pensioen zich maandelijks ontwikkelt. Ook zie je de resultaten van de beleggingen en de kosten. En je vindt er elke maand een nieuwe inschatting van het pensioen dat je later krijgt. Daarvoor maken we gebruik van wettelijke regels.

1.15. Hoe werkt het als ik met pensioen ga?

Je maakt een aantal keuzes. Bijvoorbeeld wanneer je je pensioen wilt laten ingaan. Of je eerst een hoger pensioen wilt en daarna de rest van je leven een lager pensioen. En hoeveel pensioen je partner krijgt als jij overlijdt. In de pensioenplanner zie je wat de keuzes betekenen voor de hoogte van je pensioen. Kijk op www.pmepensioen.nl/pensioenkeuzes. Inloggen kan makkelijk met je DigiD.

De hoogte van je pensioen hangt af van de hoogte van je pensioenpot, de levensverwachting en de rente op het moment dat je met pensioen gaat. Uit je pensioenpot krijg je elke maand pensioen. En uit je pensioenpot wordt ook het partnerpensioen betaald na je overlijden. We blijven voor je beleggen, maar wel met minder risico. Je pensioen kan één keer per jaar omhoog of omlaag. Je pensioenpot kan niet leeg raken. Je krijgt altijd pensioen, hoe oud je ook wordt.

1.16. Hoe proberen jullie verlagingen te voorkomen als mijn pensioen is ingegaan?

Op drie manieren: we beleggen met minder risico voor je, we spreiden de resultaten over meerdere jaren en met de solidariteitsreserve vullen we je pensioen aan als dat nodig is. De kans op verlagingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten. In een situatie dat het langere tijd slecht gaat op de financiële markten kan een verlaging zich toch voordoen. In uitzonderlijke situaties kan deze verlaging fors zijn.

1.17. Ik bouw nog pensioen op. Heb ik ook iets aan de solidariteitsreserve?

Ja, maar nu nog wel beperkt. De solidariteitsreserve is een buffer waarmee we samen tegenvallers opvangen. Zo zorgen we voor meer stabiliteit en zekerheid. Dat kan nu zijn en vooral in de toekomst als je al met pensioen bent. Is de reserve niet meer helemaal vol? En zijn de opbrengsten uit onze beleggingen goed? Dan vullen we de reserve aan. Op die manier betaalt iedereen mee, ook jij.

1.18. Als mijn pensioen is ingegaan, groeit het dan mee met de stijgende prijzen?

Nee, de kans is klein dat je pensioen de stijging van de prijzen volledig bij kan houden. Vooral in de eerste jaren na de overstap. Door te beleggen proberen we je pensioen te laten groeien. Op de lange termijn verwachten we dat je pensioen daardoor wel hoger wordt, maar dus niet zoveel als de stijging van de prijzen. Je pensioen kan ook lager worden als de resultaten langere tijd slecht zijn. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/koopkracht.

1.19. Hoe werkt het partner- en wezenpensioen?

In de nieuwe regeling is er geen opbouw van partner- en wezenpensioen, maar is het voor je verzekerd. Overlijdt je op het moment dat je pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt je partner levenslang 20 procent van je salaris. Ook krijgt je partner een tijdelijk partnerpensioen van 5.000 euro per jaar. Elk kind ontvangt 10 procent van je salaris tot hij of zij 25 is. Je neemt het partner- en wezenpensioen dat je hebt opgebouwd in de oude regeling mee naar de nieuwe regeling. De nieuwe verzekering komt daar bovenop.

Verlaat je de sector en bouw je geen pensioen meer bij ons op? Dan loopt de verzekering maximaal zes maanden door, zonder dat je daarvoor betaalt. Of zelfs langer als je een werkloosheids- of ziektebewijst uitkering krijgt. Of je betaalt er zelf voor. Meer lees je op www.pmepensioen.nl/zekeerheid-voor-je-gezin.

1.20. Kunnen het partner- en wezenpensioen ook omhoog en omlaag?

Ja, zodra het partner- en wezenpensioen zijn ingegaan, kunnen ze één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat werkt net als bij het pensioen voor jezelf. En met dezelfde beschermingsmaatregelen. De kans op dalingen is daarmee beperkt, maar niet helemaal uitgesloten.

1.21. Wat kan ik doen met mijn pensioen als ik de sector verlaat?

Bouw je pensioen op bij een nieuwe werkgever? Dan mag je het pensioen dat je hebt opgebouwd bij PME meenemen. Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl/waardeoverdracht.

Bouw je geen pensioen op bij een nieuwe werkgever? Dan kun je er onder voorwaarden voor kiezen om vrijwillig pensioen bij ons te blijven opbouwen. Je kunt ook alleen de verzekering voor het partnerpensioen en het wezenpensioen laten doorlopen. Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl/op-eigen-kosten-pensioen-opbouwen.

Ga je nog voor de overstap uit dienst? Dan kom je niet in aanmerking voor compensatie. Behalve als je op het moment van de overstap vrijwillig pensioen opbouwt bij PME. Zorg ervoor dat je aanvraag uiterlijk op 1 maart 2027 binnen is bij ons. Kijk voor meer informatie op www.pmepensioen.nl/extra-bedrag.

De verschillen met de oude regeling in het kort



1.22. Wat verandert er aan mijn pensioenregeling?

De oude regeling was een uitkeringsovereenkomst. Daarin werden afspraken gemaakt over hoeveel pensioen je opbouwt over je salaris. PME probeerde je pensioen jaarlijks te verhogen. Of dat ook echt lukte, hing af van de financiële situatie van het fonds.

De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling. 'Premieregeling' omdat er afspraken zijn over hoeveel geld (premie) de werknemer samen met de werkgever inlegt. En 'solidair' omdat we samen meevallers en tegenvallers delen. We betalen bijvoorbeeld samen voor het partner- en wezenpensioen en de pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten. In de nieuwe regeling ontwikkelt je pensioen zich door de inleg, de resultaten van de beleggingen, de levensverwachting en de hoogte van de rente.

1.23. Hoe zit het met de ploegendiensttoeslag?

Werk je in ploegendienst? Dan bouw je voortaan ook over de ploegendiensttoeslag pensioen op. Dat gaat in vijf stapjes. Na vijf jaar telt het toeslagpercentage uit de cao helemaal mee voor je pensioen. De cao-ploegendiensttoeslag is op dit moment 13,3 procent bij een tweeploegendienst en 15,0 procent bij een drie- of meerploegendienst. Je bouwt ten minste pensioen op over deze percentages. Er kan vanaf 2027 ook direct over de hele cao-ploegendiensttoeslag pensioen worden opgebouwd. En er kan ook over hogere percentages worden opgebouwd. Die keuze is aan je werkgever.

Heeft je werkgever er al voor gezorgd dat je pensioen opbouwt over de ploegendiensttoeslag? Dan kan dat zo blijven. En zijn de percentages die daarbij gelden hoger dan de percentages hierboven? Dan kunnen die hogere percentages blijven gelden.

1.24. Wat verandert er voor mijn partner en kinderen na mijn overlijden?

In de oude regeling was de hoogte van het partnerpensioen 70 procent van je eigen pensioen. En het wezenpensioen was 14 procent van je eigen pensioen, voor kinderen tot 25 jaar. Iedere maand bouwde je een stukje partner- en wezenpensioen op. Ook was er een deel voor je verzekerd. Het opgebouwde pensioen bleef staan voor je partner en kinderen, ook als je de sector verliet. Dit neem je mee naar de nieuwe regeling. Wil je precies weten hoe het zit in de oude regeling? Kijk dan op www.pmepensioen.nl/reglement.

In de nieuwe regeling is er geen opbouw van partner- en wezenpensioen, maar is het volledig voor je verzekerd. De hoogte van het partnerpensioen is 20 procent van je salaris. En het wezenpensioen is 10 procent van je salaris, voor kinderen tot 25 jaar. Ga je minder werken en gaat daardoor je salaris omlaag? Dan gaat ook het partner- en wezenpensioen omlaag. Ook krijgt je partner een tijdelijk partnerpensioen van 5.000 euro per jaar. Wil je precies weten hoe het zit in de nieuwe regeling? Kijk dan vanaf 1 januari 2027 op www.pmepensioen.nl/reglement.

1.25. Ga ik meer betalen voor mijn pensioen?

Jij en je werkgever leggen elke maand geld in voor je pensioen. Jouw deel zie je terug op je loonstrook. De inleg blijft in elk geval de eerste jaren gelijk in de nieuwe regeling. Je zet dus samen met je werkgever net zoveel opzij voor je pensioen als nu.

2. Gegevens voor je pensioen



We hebben de bedragen berekend met de gegevens van 1 augustus 2026. Wijzigingen na deze datum zijn niet meegenomen. Veranderingen in je persoonlijke situatie kunnen van invloed zijn op de hoogte van je pensioen. Denk aan een verandering van je salaris, minder werken, een andere baan, scheiden of arbeidsongeschikt raken.

Denk je dat er in de gegevens hieronder iets niet klopt? Geef het aan ons door.



Je persoonlijke gegevens

Naam: J. Jansen
Geboren op: 14-02-1975
Pensioennummer:
E-mailadres: jansen@hotmail.com

Blijf op de hoogte en geef je privé e-mailadres door via www.pmepensioen.nl/email.

Je partner

Naam: B.Jansen
Geboren op: 07-05-1978

Je pensioengegevens

Pensioenuitvoerder:	PME Pensioenfonds
Dekkingsgraad op 31 juli 2026:	129,4%
Oude pensioenregeling (tot 1 januari 2027):	Uitkeringsovereenkomst
Nieuwe pensioenregeling (vanaf 1 januari 2027):	Solidaire premieregeling
Leeftijd waarop het pensioen is berekend:	67

Werkgever:	Metaal&Co
Startdatum pensioenopbouw*:	
Je voltijdsalaris dat meetelt voor je pensioen:	€ 54.340
Je bouwt geen pensioen op over (franchise):	€ 19.172
Je bouwt in de basisregeling pensioen op over dit bedrag:	€ 35.168
Inleg voor je pensioen door jou en je werkgever in de basisregeling**:	27,98%
Percentage dat je werkt:	100%
Je opbouwpercentage in de basisregeling (tot 1 januari 2027):	1,875%

*Ligt je daadwerkelijke startdatum vóór de getoonde datum? Dan kunnen we deze datum hier niet weergeven en tonen we een administratieve datum. Je daadwerkelijke startdatum is wel bij ons bekend. De pensioenbedragen in dit overzicht zijn gebaseerd op de daadwerkelijke startdatum.

**Op je loonstrookje zie je jouw deel van de inleg voor je pensioen.

3. Overzicht van je pensioen



De bedragen hierna zijn berekend op basis van de gegevens die bij ons bekend waren op 1 augustus 2026. We gaan ervan uit dat je pensioen bij ons blijft opbouwen. Alle bedragen hieronder zijn bruto per jaar, waarbij we rekening houden met koopkracht. En zonder AOW of andere inkomsten. De bedragen in dit overzicht zijn afgerond.

Let op: in de nieuwe regeling kan je pensioen na ingang één keer per jaar omhoog of omlaag. Dat geldt ook voor het partner- en wezenpensioen.

Wat is mijn pensioen straks waard?

De prijzen stijgen en het leven wordt steeds duurder. Betaalde je vroeger twee euro voor een kopje koffie, tegenwoordig ben je zo het dubbele kwijt. Bij de bedragen verderop houden we daarom rekening met de verwachte stijging van de prijzen. Je ziet dus niet de bedragen die je op je bankrekening krijgt als je 67 bent, maar wat dat bedrag dan waarschijnlijk *waard* is. Dat is de koopkracht van je pensioen. Zo kun je de bedragen vergelijken met je huidige inkomsten en je uitgaven op dit moment. En zie je of het genoeg is om van rond te komen.

Wil je meer uitleg? Bekijk dan dit filmpje.



Koopkracht

Scan de QR-code of kijk op
www.pmepensioen.nl/koopkracht

3.1. Je verwachte pensioen op je 67e als we rekening houden met koopkracht

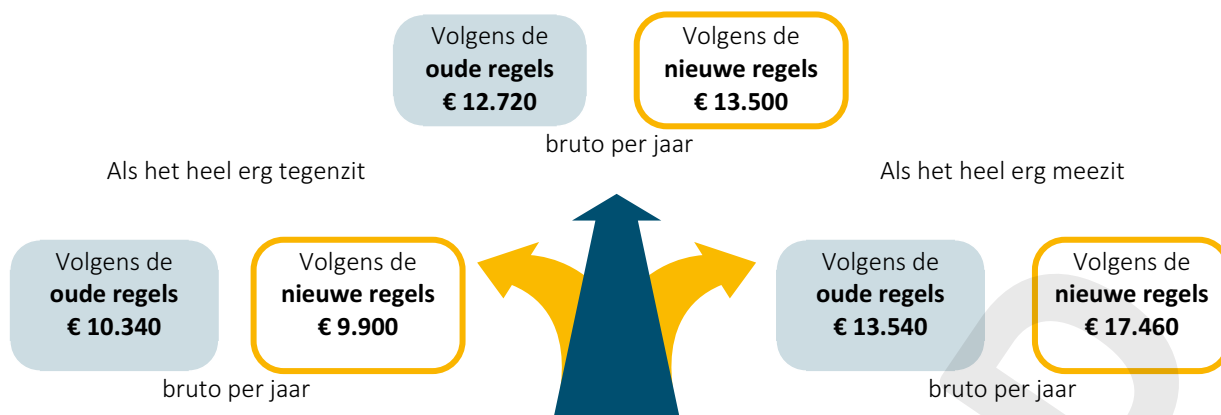


Hieronder staat je verwachte pensioen rekening houdend met koopkracht volgens de nieuwe en de oude regels. We hebben gekeken wat er gebeurt bij flinke mee- of tegenvallers. Je ziet hieronder in het middelste blok je verwachte pensioen, rekening houdend met koopkracht. In de blokken links en rechts zie je je pensioen als het heel erg tegenzit en als het heel erg meezit. Resultaten uit onze beleggingen, de rente en levensverwachting hebben namelijk gevolgen voor de hoogte van je pensioen. De kans is groot dat je pensioen ergens tussen het laagste en hoogste bedrag uitkomt.

Je verwachte pensioen is hoger in de nieuwe regeling

Je ziet dat je verwachte pensioen in de nieuwe regeling hoger is. Dat komt vooral doordat er naar verwachting geld overblijft bij de overstap. Dat geld verdelen we over alle pensioenpotten. Ook die van jou.

Verwacht pensioen als je bij ons blijft opbouwen tot je **67e**



De opbrengst van de beleggingen verdelen we sneller dan in de oude regeling. Dat gaat niet alleen om winst, maar ook om verlies. Het bedrag als het heel erg tegenzit is daardoor lager in de nieuwe regeling.

In de nieuwe regeling mag je pensioen harder stijgen dan de prijzen. In de oude regeling was dat niet zo. Daardoor zie je als het heel erg meezit een hoger bedrag.

Waarom de bedragen onder de nieuwe regels verder uit elkaar liggen

In de nieuwe regeling gaat er minder geld naar de reserve, waardoor we de resultaten van de beleggingen eerder kunnen verdelen. Dat zorgt ervoor dat je pensioen hard groeit als er veel goede jaren zijn. In de oude regeling mocht je pensioen bovendien niet harder stijgen dan de prijzen. In de nieuwe regeling wel. Daardoor valt je pensioen in de nieuwe regeling als het heel erg meezit heel hoog uit. Als er veel slechte jaren zijn, kan je pensioen in de nieuwe regeling hard dalen.

3.2. Koopkracht van je pensioen op je 77e



De verwachting is dat je pensioen op je 77e hoger is dan op je 67e. Je krijgt dan dus meer geld op je bankrekening. Maar het leven wordt duurder. En de kans is klein dat je pensioen de stijging van de prijzen kan bijhouden. Met andere woorden: de koopkracht van je pensioen neemt waarschijnlijk af. Daarom is het middelste bedrag hieronder lager dan het middelste bedrag bij 3.1. Dat we de stijgende prijzen niet kunnen bijhouden, komt doordat we je pensioen beschermen tegen verlagingen. Zekerheid kost geld.

In welke mate je pensioen daadwerkelijk de stijging van de prijzen gaat volgen, hangt af van het resultaat op de beleggingen, de ontwikkeling van de rente, de levensverwachting en de stijging van de prijzen. Zit het erg tegen, dan kan je pensioen ook in een of meerdere jaren omlaaggaan.

77 jaar - volgens de **nieuwe regels**

3.3. Pensioen voor je partner als je overlijdt



Overlijdt je? Dan krijgt je partner een uitkering van ons: het partnerpensioen.

Let op:

- Ga je minder werken? Dan wordt het levenslange partnerpensioen dat voor je verzekerd is in de nieuwe regeling lager.
- Verlaat je de sector en bouw je geen pensioen meer op bij PME? Dan vervalt het partnerpensioen dat voor je verzekerd is in de nieuwe regeling. Het opgebouwde partnerpensioen uit de oude pensioenregeling blijft staan. Meer hierover lees je bij 1.19.
- In de nieuwe regeling kan het partnerpensioen na ingang één keer per jaar omhoog of omlaag.

Als je overlijdt terwijl je pensioen bij ons opbouwt

Het partnerpensioen bestaat uit de volgende onderdelen:

	Volgens de oude regels	Volgens de nieuwe regels
Tijdelijk partnerpensioen (standaard verzekerd)	€ 0	€ 5.000
Levenslang partnerpensioen (opgebouwd in de oude regeling)	€ 3.966	€ 4.550
Levenslang partnerpensioen (standaard verzekerd)	€ 4.949	€ 10.868

Alle bovenstaande bedragen zijn bruto per jaar. De verzekerde bedragen vervallen in principe als je de sector verlaat.

Dat telt op tot:

Tijdelijk tot de AOW-leeftijd van je partner	€ 0	€ 5.000
En levenslang partnerpensioen, vanaf je overlijden	€ 8.915	€ 15.418

Alle bovenstaande bedragen zijn bruto per jaar

- Je ziet dat het partnerpensioen volgens de nieuwe regels hoger is dan volgens de oude regels. Dit komt doordat er nieuwe afspraken zijn gemaakt over het partnerpensioen. En daarbij komt het partnerpensioen uit de oude regeling.
- Je kunt een tijdelijk extra partnerpensioen (Anw-hiaatpensioen) verzekeren. Daarmee krijgt je partner een extra bedrag tot zijn of haar AOW-leeftijd. Ga naar www.pmepensioen.nl/extra-partnerpensioen.

Als je overlijdt terwijl je pensioen ontvangt

Ga je met pensioen? Dan kies je samen met je partner de hoogte van het partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt in de nieuwe regeling betaald uit je pensioenpot. Heb je geen partner als je met pensioen gaat? Dan is je pensioenpot volledig voor je eigen pensioen. De bedragen die je hier ziet zijn een percentage van de bedragen bij 3.1.

	Volgens de oude regels	Volgens de nieuwe regels
Levenslang verwacht partnerpensioen <i>bruto per jaar</i>	€ 6.454	€ 6.840

3.4. Pensioen voor je eventuele kinderen als je overlijdt



Overlijdt je? En heb je kinderen onder de 25 jaar? Dan krijgen je kinderen een uitkering van ons: het wezenpensioen.

Let op:

- Ga je minder werken? Dan wordt het wezenpensioen dat voor je verzekerd is in de nieuwe regeling lager.
- Verlaat je de sector en bouw je geen pensioen meer op bij PME? Dan vervalt het wezenpensioen dat voor je verzekerd is in de nieuwe regeling. Het opgebouwde wezenpensioen uit de oude pensioenregeling blijft staan. Meer hierover lees je bij 1.19.
- In de nieuwe regeling kan het wezenpensioen na ingang één keer per jaar omhoog of omlaag.

Als je overlijdt terwijl je pensioen bij ons opbouwt

Het wezenpensioen bestaat uit de volgende onderdelen:

	Volgens de oude regels	Volgens de nieuwe regels
Wezenpensioen tot 25 jaar (opgebouwd in de oude regeling)	€ 853	€ 980
Wezenpensioen tot 25 jaar (standaard verzekerd)	€ 938	€ 5.434
Dit telt op tot:	€ 1.791	€ 6.414

Alle bovenstaande bedragen zijn bruto per jaar. Het verzekerde bedrag vervalt in principe als je de sector verlaat.

Je ziet dat het wezenpensioen volgens de nieuwe regels hoger is dan volgens de oude regels. Dit komt doordat er nieuwe afspraken zijn gemaakt over het wezenpensioen. En daarbij komt het wezenpensioen uit de oude regeling. Meer hierover lees je bij 1.19.

Als je overlijdt terwijl je pensioen ontvangt

In de oude regeling was het wezenpensioen 14 procent van het pensioen voor jezelf. In de nieuwe regeling is dat in principe 15 procent (ervan uitgaande dat je je pensioen bij de start van je pensioen niet verhoogt met partnerpensioen, of andersom). En daarbij komt het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd in de oude regeling.

3.5. Je pensioen als je arbeidsongeschikt wordt



Raak je voor 35 procent of meer arbeidsongeschikt? Dan loopt je pensioenopbouw voor een deel door. Daar hoeft je zelf geen geld voor in te leggen. Wij nemen dat namelijk over. Hoeveel we voor je inleggen, hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent. Hier verandert niets aan. Wat wel verandert: onder de nieuwe regels blijft het partner- en wezenpensioen volledig voor je verzekerd. Wil je precies weten hoe het zit? Kijk dan vanaf 1 januari 2027 op www.pmepensioen.nl/reglement.

3.6. Je verwachte pensioen als we **geen** rekening houden met koopkracht



In alle voorgaande bedragen hebben we rekening gehouden met koopkracht. Dat betekent dat we hebben gerekend met de verwachte stijging van de prijzen. Voor de volledigheid laten we je pensioen ook zonder koopkracht zien.

Volgens de **oude regels** zonder koopkracht

Als je vanaf 1 januari 2027 geen pensioen meer bij ons opbouwde, kreeg je op je 67e naar verwachting

€ 6.628 bruto per jaar

Als je bij ons pensioen bleef opbouwen tot je 67e, kreeg je naar verwachting

€ 12.780 bruto per jaar

Volgens de **nieuwe regels** zonder koopkracht

Als je vanaf 1 januari 2027 geen pensioen meer bij ons opbouwt, krijg je op je 67e naar verwachting

€ 10.000 bruto per jaar

Als je bij ons pensioen blijft opbouwen tot je 67e, krijg je naar verwachting

€ 16.080 bruto per jaar

Je ziet dat de bedragen met de nieuwe en de oude regels verschillend zijn. Dat komt doordat we bij de berekening van je pensioen volgens de nieuwe regels rekening houden met toekomstige beleggingsresultaten. Dat hebben we niet gedaan voor je pensioen volgens de oude regels.

4. Tot slot

Het pensioenreglement is leidend

De informatie in deze brief is bedoeld om je een beeld te geven van je pensioen onder de oude en nieuwe regels. Wil je precies weten wat de voorwaarden zijn? Raadpleeg dan het pensioenreglement. De informatie in het reglement bepaalt uiteindelijk de inhoud van je rechten en aanspraken. Het oude reglement is te vinden op www.pmepensioen.nl/reglement. Het nieuwe reglement is hier vanaf 1 januari 2027 ook te vinden. Je kunt de reglementen dan ook bij ons opvragen.

Dit zijn onze toezichthouders

De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden toezicht op pensioenuitvoerders in Nederland en dus ook op PME. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) houdt toezicht op de naleving van privacywetgeving. Hoe we omgaan met je privacy en persoonsgegevens lees je in ons privacystatement op www.pmepensioen.nl/privacy-statement.

Weten hoe jouw stem vertegenwoordigd is binnen PME?

Kijk op www.pmepensioen.nl/over-pme

Weten hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd?

Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vind je ook je pensioen bij andere pensioenfondsen en verzekeraars.

Ben je niet tevreden?

Dat vinden we vervelend. We horen graag wat er aan de hand is. Vaak kunnen we het probleem meteen samen oplossen. Lukt dat niet, dan laten we je weten wat je van ons kunt verwachten en wanneer. Lees meer over een klacht indienen op www.pmepensioen.nl/klacht.

Ben je wel tevreden? Ook dat horen we graag.